



龙电弘瑞

2025 年度

环境、社会、公司治理

(ESG) 报告

Environmental, Social, and Corporate
Governance (ESG) Report



深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司

地址：深圳市光明区凤凰街道尚智科技园 1A 栋 19 层

电话：+86 755 86031622

<http://www.londian.com>

E-mail: ldxz@londian.com

目录

关于本报告	3
01.报告编制说明	3
02.报告范围及发布周期	3
03.数据来源	3
04.报告依据	3
05.报告编制原则	3
06.数据源说明及可靠性保证	4
07.报告获取	4
董事长致辞	5
1 精工至善，龙电弘瑞	6
1.1 关于我们	7
1.2 企业文化	8
1.3 发展历程	8
1.4 ESG 管理	9
1.5 产品类型	11
1.6 产品和服务的应用	14
1.7 大事记	16
1.8 公司荣誉	17
2 绿色运营，筑梦未来	18
2.1 应对气候变化	19
2.2 绿色产业发展	22

2.3 可持续供应链.....	28
2.4 全面环境管理.....	30
2.5 绿色生产运营.....	32
3 厚德至诚，构建和谐.....	37
3.1 践行社会责任.....	38
3.2 共创可持续社会.....	38
4 合规立企，行稳致远.....	41
4.1 公司治理.....	42
4.2 商业道德管理.....	43
4.3 信息安全.....	45
4.4 知识产权.....	47
5 助力成长，携手共进.....	48
5.1 多元、平等与包容.....	49
5.2 人才吸引与留任.....	50
5.3 员工发展与培训.....	52
6 安全生产，守护健康.....	55
6.1 安全管理体系.....	56
6.2 职业健康与培训.....	58
7 管控成果与经济绩效.....	63
8 联合国可持续发展目标（UN SDGs）的回应.....	70
9 读者反馈表.....	73

关于本报告

01.报告编制说明

本报告是深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司第三次对外发布的《环境、社会与公司治理（ESG）报告》（简称“ESG报告”或“本报告”），旨在就公司的环境、社会责任、公司治理等相关信息、关键绩效等向公司的股东、地方政府及监管机构、员工、客户、合作伙伴与供应商、媒体与公众、当地社区居民等利益相关方，定期、系统地披露，加强各利益相关方对公司的理解和认识，并接受社会的监督。

02.报告范围及发布周期

本报告的报告周期为年度，组织范围为深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司，时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称报告期）。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。

03.数据来源

本报告的数据及信息主要来源于深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司的相关文件、报告及统计结果。

04.报告依据

本报告依据国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》《编制指引》等相关规定，参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》的相关要求。

本报告编制过程符合全球报告倡议组织（GlobalReportingInitiative,GRIStandards）《可持续发展报告标准》（2021年版）（简称“GRI标准”），同时参考联合国可持续发展目标（SDGs）所关注的议题。

05.报告编制原则

重要性——本公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，并对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

准确性——本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性——本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

清晰性——本报告以简体中文发布。本报告中纳入表格、模型图以及专业名词表等信息作为文字内容的辅助。为便于利益相关方更快获取相关信息，本报告提供目录及ESG相关标准的对标索引表。

量化及一致性——覆盖报告披露期内的ESG量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

完整性——除特别说明外，本报告披露信息的范围均为深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司。

可验证性——本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。

06.数据源说明及可靠性保证

本报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

07.报告获取

您可以在深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司网站浏览 (<http://www.londian.com>) 或下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

报告编号： ESG202502001-LDHX

编制机构： 广州业益管理咨询有限公司

编制日期： 2026年2月25日



董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

大家好！

首先，我谨代表深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司，向长期以来关心、支持公司发展的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友，致以诚挚的感谢和崇高的敬意！感谢您对深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治（ESG）报告的关注。

2025 年，是全球市场挑战层出不穷，资本市场跌宕起伏的一年，也是龙电弘瑞直面挑战、迎难而上的一年。多变的时代里，公司坚守“一次做对事，时刻要感恩；奋斗者为本，挑战不可能”的企业文化，以其成长态势强健、组织结构完善、运行机制健全、经营目标明确、财务状况良好的形象跻身于行业先锋，为龙电弘瑞的可持续发展道路开启新篇章！

同时积极与广大投资者保持长期互动交流，回应资本市场对于公司环境、社会和治理（ESG）的关切，尊重投资者特别是中小投资者利益，实现了公司发展与投资者投资回报稳定增长的双赢目标。

在可持续发展领域，我们制定并公开发布《ESG 可持续发展目标》，致力于构建 ESG 可持续发展管理体系。我们坚持自主创新，推动绿色发展。以科技创新为驱动，推动产业绿色转型，探索经济增长与环境保护的和谐之路。我们将以开放的态度，与政府、非政府组织、社区和公众携手合作，共同构建一个公正、包容、可持续的发展与管理模式。

在此，我要向所有为公司环境、社会、治理工作贡献力量的员工表示最深的敬意。你们的努力和创意是我们不断前进的源泉。同时，我也要感谢我们的股东、合作伙伴和社会各界朋友，是你们的信任和支持，让我们在追求卓越和责任的道路上更加坚定。

展望未来，龙电弘瑞将以更大的责任和担当推动 ESG 作为驱动企业长期可持续的战略，锻炼可持续发展韧性，赋能行业和社会发展，创造长期价值。

董事长：马剑



1

精工至善，龙电弘瑞



1.1 关于我们

深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司成立于 1996 年，注册资金 32976.3324 万元，是一家集电力装备、新能源为一体的国家高新技术企业。

公司是国内较早系列研发、制造电子式智能电能计量产品和用电管理系统并优质服务于电力行业的厂商，是专业研发、制造 0.2S 级三相多功能表、各类终端和用电信息系统并批量服务于电力行业的企业之一。主要产品包括：单三相智能电能表、单三相智能物联电能表、HPLC 模块、4G 模块、用电信息采集系统、智能装备等。

公司目前厂房面积有 1.9 万平方米，员工近 300 人，研发约 50 人，拥有全自动生产线、无尘化车间及 ERP、OA、MES、PLM、WMS 等信息管理系统，每年产能单相表 1100 万只、三相表 210 万只、用电信息采集系统 43 万套，深圳龙电弘瑞是国家高新技术企业、国家绿色工厂、国家“专精特新”小巨人企业、深圳市专精特新中小企业，获得了 CMMM 三级、CMMI 三级证书，具备质量、环境、职业健康安全、信息安全、信息技术服务、测量、能源、社会责任、碳系列等管理体系认证证书。拥有 40 多项软件著作权、近百项专利，统一使用“LDE”商标。

公司与各大研究所、高等院校合作，并以表计行业第一梯队形象创办公司，成为市场众多产品的设计先驱，沉淀和培养了大量的技术人才。同时先后与南方科技大学、长江大学、浙江大学深圳研究院、哈表所等多所知名高校、机构强强合作，致力于智能电网的开发和研究，致力于成为中国领先的电能计量、能源管理及整体解决方案提供商。

公司计量产品业务不仅立足稳步发展国内市场，在国内的电表供应量累计超过 2000 万只，同时大力进军海外市场，目前是北欧四国市场第二大供应商，海外业务份额接近全部销售收入的 50%，是国内表计行业跻身国际化公司的龙头企业之一。



1.2 企业文化

愿景

——做世界最好的电表，打造世界一流的企业。未来十年以此为重，发展成为“用户侧能效管理服务商”，跻身世界同行一流企业。

使命

——为客户创造最大的价值，使员工获得最好的发展，为股东实现最佳的回报。

核心价值观

——务实、高效、诚信、担当

企业文化

一次做对事，时刻要感恩。奋斗为本，挑战不可能。

战略思路

——创新驱动发展，品质成就客户。诚信赢取市场，守正行稳致远。

工作氛围

——人诚，人和，人气，人才。“人诚”即坦诚做人、踏实做事，“人和”即真诚合作，坦诚相待，“人气”能够产生坚韧不拔，视死如归的精神，“人才”就是努力超越平凡和努力超越优秀的追求卓越者。

1.3 发展历程

1996年，公司成立，隶属华电能源集团。

1997年，研发出三相多功能电表。

2002年，海外市场规模突破，欧洲市场全面开花。

2012年，国家电网年度销售额突破2亿元。

2013年，深圳计量行业通过高新技术企业资格认证。

2016年，达仁资管控股龙电，新管理团队入驻；完成股份制改造，挂牌新三板。

2018年，引入战略股东韩国SK/未来资产。

2020年，公司更名为：深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司。

2021年，获评“深圳市专精特新中小企业”。

2022年，引入新技术研发、管理团队，智能电网单次中标1.43亿。

2023 年，通过 CMMI 级认证。

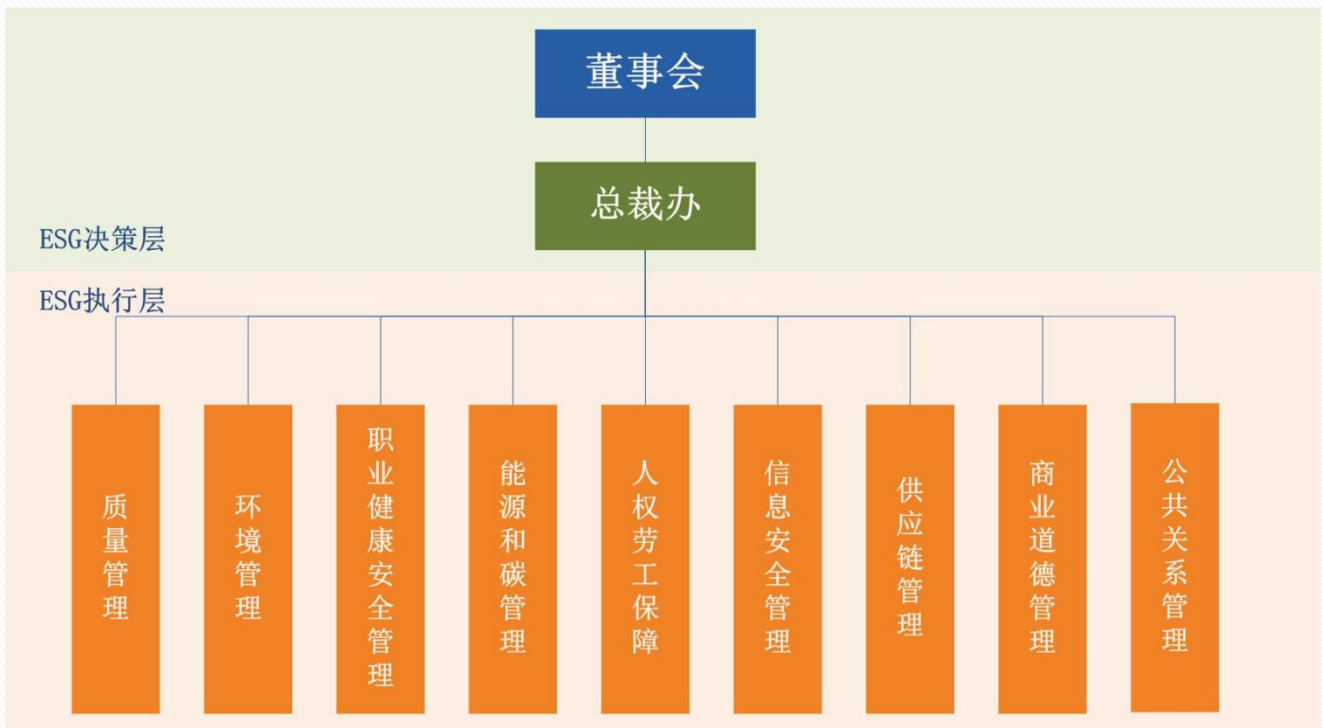
2024 年，获得智能制造能力成熟度评估三级证书（CMMM）。获得国家认可实验室 CNAS 标识。评为国家绿色工厂。

2025 年，获得国家“专精特新”小巨人企业。复审获得国家高新技术企业。12 月 3 日，公司更名迁址。

1.4 ESG 管理

ESG 管理架构

龙电弘瑞持续完善自身 ESG 管理体系，坚定地将 ESG 理念与企业发展战略深度融合，将 ESG 思想贯穿于公司运营各个环节，相信自上而下的 ESG 管理是企业实现可持续发展的关键。报告期内，公司持续迭代“决策层、执行层”的 ESG 管理架构，将董事会下设的总裁办，对 ESG 管理进行总体把关，并向董事会定期汇报，以及提出意见。



利益相关方沟通

龙电弘瑞重视各利益相关方的期待和诉求，积极开展利益相关方沟通活动，深入听取政府及监管机构、

股东及投资者、员工、客户、合作伙伴、社区、行业协会等各利益相关方的意见和建议，不断增进内外部利益相关方对龙电弘瑞的了解。此外，公司也积极与利益相关方开展合作，携手推进 ESG 相关议题扎扎实实地落地。

核心利益相关方	关注议题	沟通及回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 合规经营 ✓ 依法纳税 ✓ 经济发展 ✓ 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 工作报告 ✓ 政府会议 ✓ 监督检查 ✓ 公开咨询
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 公司治理 ✓ 风险管理 ✓ 商业道德 ✓ 信息透明 ✓ ESG 表现 ✓ 经济回报 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 股东大会 ✓ 投资者交流会 ✓ 信息披露 ✓ 现场调研 ✓ 电话会议 ✓ 电子邮件及线上互动平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 权益保障 ✓ 薪酬与福利 ✓ 培训与发展 ✓ 安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 工会 ✓ 绩效评估 ✓ 多元培训 ✓ 保障安全生产
客户及消费者	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 产品质量 ✓ 客户服务 ✓ 研发创新 ✓ 稳定货源 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 客服热线 ✓ 客户回访 ✓ 社媒平台 ✓ 满意度调查
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 诚信履约 ✓ 商业道德 ✓ 可持续采购 ✓ 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 供应商评估 ✓ 供应商培训 ✓ 供应商会议交流 ✓ 战略合作
社区	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 环境保护 ✓ 公益慈善 ✓ 乡村振兴 ✓ 社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 环保行动 ✓ 公益活动 ✓ 社区活动 ✓ 公开咨询
行业协会及媒体组织	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 产品责任 ✓ 科技创新 ✓ 行业发展 ✓ ESG 表现 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 行业交流 ✓ 标准制定 ✓ 新闻发布会 ✓ 社媒平台

1.5 产品类型



智能电表



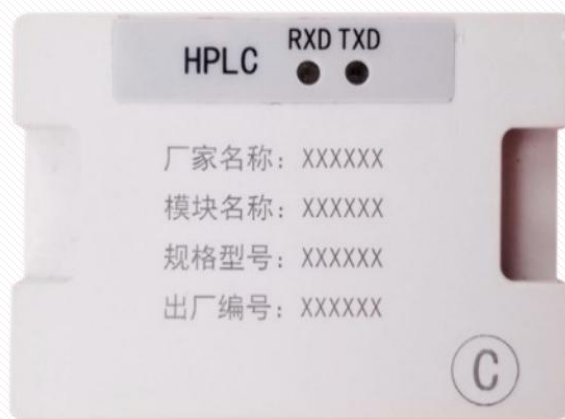
集中器



专变采集终端



电能表现场校准仪



通信模块



标准表



功率源能源控制器



计量性能测试系统



自动化检测系统



电能表检定装置



采集终端测试系统



Voltsmile 储能电池

1.6 产品和服务的应用

产品应用与服务场所广泛，为全球客户提供无微不至的优质服务



解决方案布局



智能电表在挪威、芬兰、瑞典市场布局



新能源&智慧用电解决方案



新能源成功应用案例

1.7 大事记



巴西展会



泰国展会

1.8 公司荣誉

2025 年度公司不断努力与创新，获得优异的成绩，累计获得的荣誉如下：



2

绿色运营，筑梦未来



2.1 应对气候变化

世界经济论坛发布的《2025 年全球风险报告》列出未来十年最严重的全球风险，其中“极端气候事件”“地球系统关键变化”“生物多样性丧失和生态系统崩溃”位列前三名。气候以及生物多样性的风险与挑战给我们带来重大影响，因此我们应更加坚定碳中和以及生物多样性保护的重要性。

龙电弘瑞持续地致力于减少对环境的破坏，并通过产品和技术创新提高环境效益。我们识别、评估并应对气候、自然、生物多样性相关的风险，同时，落实我们的环境承诺以及环保目标，例如 2030 年碳中和目标。为更好地持续提高环境管理水平，我们明确了环境保护的责任部门与报告机制，由 ESG 执行层负责统筹环境保护管理工作，并定期向公司董事会与总裁办报告。

气候风险与机遇识别与管理

我们基于政府间气候变化专门委员会（IPCC）的两个代表性浓度路径（RCPs），即 RCP4.5（低碳排情景）与 RCP8.5（高碳排情景）进行情景分析，综合识别出公司在短期（2026 年）、中期（2030 年）与长期（2050 年）潜在的实体风险，具体情况参见下表：

风险类型 风险等级	潜在影响	应对措施
急性风险		
极端降水 (中)	<ul style="list-style-type: none">✓ 影响生产速度，进而影响产品产量与质量✓ 造成设备与基础设施损坏或故障，导致生产中断、生产效率下降以及维修或更换设备等额外成本的发生	<ul style="list-style-type: none">✓ 积极优化资源储备，合理制定生产计划✓ 制定并落实《重大安全事故应急预案》、组建防汛防汛应急领导小组。✓ 定期进行隐患排查及消除，提前布局并准备充足的防汛物资（如沙袋、抽水泵、雨衣、雨鞋等）
河流洪水 (中)	<ul style="list-style-type: none">✓ 影响物流及供应链的正常运作，导致物流延误、订单无法按时交付等情况，影响业务连续性及客户满意度	<ul style="list-style-type: none">✓ 优化给排水设施，设置外排口切断阀门
极端高温 (低)	<ul style="list-style-type: none">✓ 导致公司需配备更多制冷设备，增加运营成本✓ 增加仓储环节火灾与爆炸风险	<ul style="list-style-type: none">✓ 严格控制产品在仓储及运输环节的条件✓ 加强火灾防范措施，定期检查、维护消防设备及设施，并开展消防演练活动
慢性风险		
原材料成本增加 (中高)	<ul style="list-style-type: none">✓ 供应商面临的气候变化风险或将通过供应链传导至公司，进而增加原材料购买成本。	<ul style="list-style-type: none">✓ 根据考核结果分级管理供应商，加深与高绩效供应商间的合作，按需与部分供应商沟通绩效改进，并视情况开发备用供应商。✓ 定期盘点供应链资源，梳理供应链稳定性，提前做好资源储备，制定原材料成本增加的应对措施。

转型风险

在国家“双碳”目标及全球产业绿色转型的背景下，气候相关外部政策、技术创新、市场情绪与消费者偏好改变等因素将为企业带来潜在的合规风险与成本压力。龙电弘瑞结合自身业务发展与外部政策调整、行业发展趋势等因素，对企业所面临的转型风险进行识别及评估，并初步拟订相应的应对措施。

类型	风险/机遇	潜在影响	应对措施
风险	政策法规	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 中国碳排放交易实施碳定价机制，若公司被纳入碳配额管理名单，将增加相关合规运营成本 ✓ 运营地所在国家或地区出台更严格的政策法规以缓减气候变化，将增加企业合规工作压力及相关诉讼风险 ✓ 公司出口海关的产品未来可能面临碳关税、碳足迹等相关政策要求或限制 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 密切关注国际、国内环境及碳相关法律法规，提前布局开展年度碳盘查、碳核查等工作，并持续开展产品碳足迹认证等行动 ✓ 加强环境管理及内部合规控制，避免或减少环境事件的发生
	技术	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 增加低碳技术转型成本 ✓ 低碳技术投资失败，或将导致低碳转型落后于同行，贻误发展先机 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 进一步完善技术储备，加强新技术的可行性研究，确保新技术合理性、适用性 ✓ 关注研发团队建设，切实提升公司研发能力与技术水平
	市场	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 气候变化导致降水量增多，影响生产速度、质量，进而对产品产量与质量造成影响 ✓ 客户或消费者对于低碳产品的需求以及对供应商 ESG 表现趋严的要求可能影响产品的市场竞争力 ✓ 气候变化可能造成区域性限电、限水或电价上涨，导致生产运营成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 积极优化资源储备，合理制定生产计划 ✓ 将可持续发展理念融入产品生产的全生命周期管理，主动开展节能减排工作，满足客户对绿色产品的需求 ✓ 制定能源保供计划及生产应急预案，关注地区能源使用情况，在用能、用电高峰期提前制定生产、用能计划、并与供电机构保持顺畅沟通
	声誉	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 企业 ESG 表现受到监管部门、投资者、客户等利益相关方的持续关注，若无法满足相关方对气候披露的期望，或应对不当，将导致企业声誉受损 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 通过 ESG 报告、官网信息披露、问卷回复等方式，积极回应利益相关方对公司气候事宜的关切
机遇	市场	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 政府出台碳减排补贴等激励政策 ✓ 全球产业转型与新能源产业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 积极开展碳减排项目的可行性研究，因地制宜推动项目落地，并及时申报相关补贴 ✓ 及时关注新能源赛道发展趋势，适时布局相关业务，增加相关资源储备与开发
	技术	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 工业节能技术与装备的发展将为公司带来增效的机遇 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 应用高效生产设备，提高资源回收利用率，进一步减少能源与资源消耗成本

温室气体排放

龙电弘瑞致力于不断加强温室气体排放数据管理工作，持续提升温室气体排放数据披露的真实性、准确性和有效性。报告期内，我们进一步规范了温室气体核算标准及方法。相关数据披露如下：

➤ 温室气体排放量（单位：吨二氧化碳当量）

指标	2024 年度	2025 年度
直接（范围 1）温室气体排放量	150.618	450.10
电力产生的间接（范围 2）温室气体排放量	714.059	408.87
其他间接（范围 3）温室气体排放量	1.698	41.23

说明：

- 1) 近两年温室气体排放量依据 SO14064-1:2018 及《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）进行分类、核算和报告。
- 2) 范围 1 温室气体排放：直接温室气体排放，拥有或控制的排放源产生的燃烧。
- 3) 范围 2 温室气体排放：外购能源（电力）产生的间接温室气体排放。
- 4) 范围 3 温室气体排放：外购能源（自来水）产生的间接温室气体排放。
- 5) 2025 年，范围 1，范围 3 排放数据增大，主要是产能和出货量持续增加。



在报告期内，获得了碳中和认证证书，满足 PAS 2060:2014、ISO14064:2018 标准规定的要求。2024 年 8 月—2025 年 7 月，公司层面温室气体碳排放量为：450.10 吨 CO₂ 当量。

2.2 绿色产业发展

低碳运营

龙电弘瑞严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定并积极落实《能源评审控制程序》《能源绩效参数、基准、目标、指标的控制程序》《能源管理实施方案控制程序》等一系列程序文件，并有效搭建 ISO50001 能源管理体系。公司于 2024 年 1 月 9 日通过了 ISO50001 能源管理体系初次审核，并于 2025 年 12 月完成第二次监督审核工作。

公司注重以人为核心的低碳运营，坚持“节能降耗，环保增效；创新发展，持续改进”的能源方针，通过全员节能低碳意识和技能的提升，奠定可持续的低碳生产基础。



我们高度重视能源管理工作，实行公司、部门（车间）、班组三级管理体制，形成了全公司参与的能源管理网络。同时，公司设立能源管理领导小组，由总经理担任组长，负责能源管理监管及决策事宜。

积极落实能源管理行动是应对气候变化、助推低碳转型的重要途径。报告期内，龙电弘瑞持续加强能源管理，推动能源管理各项工作落地、落实、落细。

能源合规管理

- ✓ 杜绝使用国家明令淘汰设备
- ✓ 识别、获取及更新适用的能源法规要求，并及时纳入管理制度
- ✓ 每年定期开展合规性评价

能源计量统计

- ✓ 建立能源统计报表制度，能源消耗数据按月逐级上报，并对用能情况进行月度分析

能耗定额管理

- ✓制定单位产品于产值能耗、能源消费总量目标、指标，并将相关部门进行能源管理目标分解。

能源培训管理

- ✓定期开展能源管理培训与节能宣贯活动

节能激励制度

- ✓设立节能激励机制，将能耗指标纳入薪酬绩效考核，对能效考核表现优异的部门及个人给予表彰和奖励，调动全员参与节能工作的积极性。

优化能源结构

- ✓通过推进屋顶光伏组件铺设、搭建储能系统、外购清洁电力、采购碳信用等方式，持续提升清洁能源使用占比。



光伏发电案例

公司不断进行建设智能电网系统项目，其中包括屋顶光伏（光伏组件 484 块，22 串）、储能、并网逆变器（4 台）、交流配电柜、监控工作站等，日发电量 130 千瓦时；初步实现了能源的转化、输送、存储、使用。光伏发电全额投入生产使用，在光伏发电不足时，补偿使用市电。报告期内，公司购买绿电量 1227000kWh，光伏发电量 103780.1kWh，绿电占比达 75.6%。

公司对办公区域空调、电梯、照明等设备实施用量控制，并鼓励员工在日常办公过程中实现节能。此外，公司开展多层次、内容涉及ISO14064、ISO14067系列和“双碳”路径规划的节能减碳专业培训，助力进一步实现节能降碳、迈向碳中和。

报告期内，公司开展了产品碳足迹核查，针对主要的七类产品，按照原材料生产过程、原材料运输过程、产品生产过程（含办公）、产品运输过程、产品使用过程、产品回收（报废）过程这六个部分进行核算。有利于跟踪各类产品碳足迹情况，为实现“双碳”路径提供科学数据。

产品质量

严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》及运营所在地相关法律法规与行业标准，开展全面的质量管理体系建设，并配套制定《质量管理制度》《纠正措施控制程序》《质量目标责任书》《来料验收制度》《出厂验收制度》等多项质量管理相关程序文件，将产品质量安全的职责交由研发中心、生产部、测试部、质量部以及营销中心共同承担，全方位、多部门协同规范全流程产品质量管理，覆盖采购、生产、销售等三大主要环节，有效防范产品质量问题。

龙电弘瑞选择环保、可再生材料，减少使用高碳排放的原材料。优先选择可回收和可再利用的材料，降低资源消耗。通过采用先进的生产技术和工艺，减少能源和原材料的使用。优化智能生产的每个环节，提高生产效率，降低碳排放。同时公司进行智能电表产品的生命周期评估，考虑从原材料获取到生产、使用和废弃的整个过程，以确定碳足迹，并提出改进建议，与供应链伙伴合作。

产品质量管理

公司设定交付计划达成率、原材料到货及时率、原材料检验合格率、成品检验合格率等质量指标，按月度及年度定期测量分析改进。公司从客户质量管理、质量体系管理、供应商质量管理、制程质量管理、质量培训与激励等维度，实现产品的全生命周期质量管理。



➤ 全生命周期质量管理体系

➤ 研发质量管理

- 项目质量管理基于集成产品开发流程，引入 V 模型、需求场景结构化、质量功能展开、失效模式及后果分析、产品质量先期策划等科学方法，率先在行业内构建全面的需求属性结构模型，通过需求建模提前识别产品设计及生产风险，保证项目开发质量。

➤ 制程质量管理

- 对智能电表关键质量特性数据进行统计分析，达到改善智能电表产品质量，降低质量损失的目的。通过 MES 准确抓取设备检测、检测数据后，运用 SPC、正态分布、PFMEA 进行数理统计分析，以期达到产品质量预测分析、可视化。从人、机、料、法、环、测，全面识别制程管理关键过程及要素，保证产品质量一致性。

➤ 供应商质量管理

- 通过对供应商准入审核筛选、定点选择、质量策划和生产首件批准、质量绩效考核、能力培训提升、激励优秀供应商等方式，实现与供应商的质量共赢。

➤ 客户质量管理

- 建立高效的客户响应机制及专业的失效分析 (Failure Analysis, FA) 团队，为客户满意度提升而不断努力。

➤ 质量体系管理

- 紧握质量考核工具，对各部门分配质量考核指标，提升全员质量意识。
- 通过每年内部审核、外部审核和管理评审等方式对质量管理体系持续改进，保证体系运行的充分性和有效性。

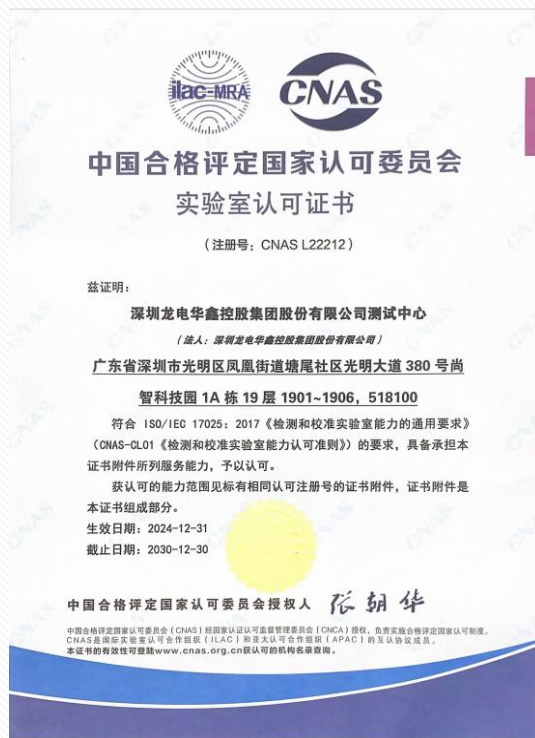
➤ 质量培训与激励

- 建立公司级、部门级和团队级的质量培训体系，以线上、线下结合的形式开展全员质量培训，员工质量培训覆盖率为 100%；质量培训包含团队导向问题解决法 (8 Disciplines, 8D) 问题解决、质量控制七大工具、6 Sigma 等 30 多门质量通用技能及专业技能类课程，结合考核提升培训效果，每人至少参与一次质量知识培训。

公司依据《质量管理体系要求》(ISO9001:2015)建立了满足自身要求的质量管理体系,并获得第三方公正机构颁发的质量管理体系认证证书。报告期内,公司测试中心通过了中国合格评定国家认可委员会的认可评审,有利于保证产品质量,提升公司产品的信誉度和市场竞争力。



质量管理体系认证证书



实验室认可证书

客户服务绩效

93%
2025年客户满意度

100%
客户投诉关闭率

质量安全风险管理

龙电弘瑞为了确保产品质量安全责任制的落实情况，公司特采取风险管理措施进行控制：

措施	具体说明
制定质量战略	管理层持续参与质量管理工作，在质量管理组织机构的设置、企业质量文化的培育、企业的激励机制方面制订详细的质量战略方案。
设立组织架构	通过研发、采购、制造、服务等部门的相互作用，形成全面质量管理（TQM）组织框架。每一个部门都有自己的内部质量保证体系，部门之间的质量基础工作的互动，形成TQM的日常活动。
建立质量安全职责	同各部门落实了其质量安全职责，负责其范围内的质量安全问题。
定期组织质量工作会议，开展质量安全教育活动	高层领导不定期参加质量工作会议，各部门定期召开质量分析会议，并开展质量安全进行培训教育。
加强质量绩效考核	将质量绩效管理、员工绩效考核相结合。
重视质量评审和质量改进活动	高层领导参与质量评审和质量改进活动，规避风险。

产品安全与可靠性管理

产品安全与可靠性是质量的最重要属性，质量好的核心是高可靠性。公司通过信息技术手段，在生产转线时在 ESOP 系统输入产线号、工单，输入站位数系统根据对应信息会自动批量切换 ESOP，作业员根据对应的 SOP 进行操作，建立安全生产标准化，有利于提升技术管理人员、生产一线员工对产品质量标准的把控效率，同时有利于产品的安全与可靠性管理。

通过标准化指令操作，同时结合一线生产人员的技术能力，将生产制程、模具、设备、异常、售后服务、ESG 管理系统等各组成部分实现互联互通的有机整合。从客户的角度，严格检验产品的安全性与可靠性，识别产品的异常情况，提升产品质量与异常的识别与管理能力，最终实现全寿命周期的持续改进。

公司致力于采用大数据分析各种优势，不断寻找改善产品安全与可靠性的机会点，从而提升产品质量与内部质量管理能力。

SMT 车间通过采用 JaNets Launcher 软件, 从而实现生产过程信息采集, 采集 SPI 锡膏检测数据, AOI 检测数据, 回流焊炉温数据等生产数据, 有利于产品的安全性和可靠性。

SMT-SPI - 采集数: 1892			SMT-回流焊 - 采集数: 1878			SMT-AOI - 采集数: 1852		
224320009377	PCB [224320009377]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320001419	PCB [224320001419]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320004043	PCB [224320004043]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320009378	PCB [224320009378]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320001420	PCB [224320001420]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320004044	PCB [224320004044]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007689	PCB [224320007689]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320003102	PCB [224320003102]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320003033	PCB [224320003033]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007690	PCB [224320007690]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320003101	PCB [224320003101]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320003034	PCB [224320003034]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007684	PCB [224320007684]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320002096	PCB [224320002096]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320001465	PCB [224320001465]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007683	PCB [224320007683]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320002095	PCB [224320002095]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320001466	PCB [224320001466]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007667	PCB [224320007667]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320009427	PCB [224320009427]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320004041	PCB [224320004041]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007668	PCB [224320007668]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320009428	PCB [224320009428]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320004042	PCB [224320004042]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007671	PCB [224320007671]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320009384	PCB [224320009384]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320003032	PCB [224320003032]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007672	PCB [224320007672]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320009383	PCB [224320009383]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320003031	PCB [224320003031]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007283	PCB [224320007283]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320009432	PCB [224320009432]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320004039	PCB [224320004039]	AOI测试合格, 上传MES成功!
224320007284	PCB [224320007284]	SPI测试合格, 上传MES成功!	224320009431	PCB [224320009431]	回流焊测试合格, 上传MES成功!	224320004040	PCB [224320004040]	AOI测试合格, 上传MES成功!

SPI/AOI/回流焊数据采集案例

公司在 SMT 车间安装环境温湿度监控系统, 对生产车间空气质量、环境温湿度进行实施监控, 确保 SMT 车间生产条件完全符合标准要求。

设备名称	设备编码	ProductKey	所属产品名称	deviceSecret
温湿度检测仪	LDHX_THP_001	YL_AirQualityMonit		***** 查看

运行状态	二氧化碳	臭氧	PM10	噪音	温度	PM2.5	湿度
运行正常	0	0	7	-20	23.20	5	62.90
	2024-09-16 08:18:42.119	2024-09-16 08:18:42.119	2024-09-16 08:18:42.119	2024-09-16 08:18:42.119	2024-09-16 08:18:42.119	2024-09-16 08:18:42.119	2024-09-16 08:18:42.119

SMT 车间温湿度实时监控系统

此外, 公司同步注重产品安全与可靠性体系建设, 从产品全生命周期各维度开展产品安全可靠性标准化工作。

2.3 可持续供应链

供应链管理体系

龙电弘瑞制定《采购控制程序》《供应商管理制度》等供应商管理相关制度, 以 ERP 系统、OA 系统、

MES 系统为依托，持续优化供应商全生命周期管理，以降低供应链风险，提高供应商供货质量和服务水平。



公司亦积极推动原材料本地化采购，在条件匹配的情况下，考虑优先选择生产基地所在区域或临近区域供应商合作，在降低运输环节碳排放的同时，缩短了交付周期。

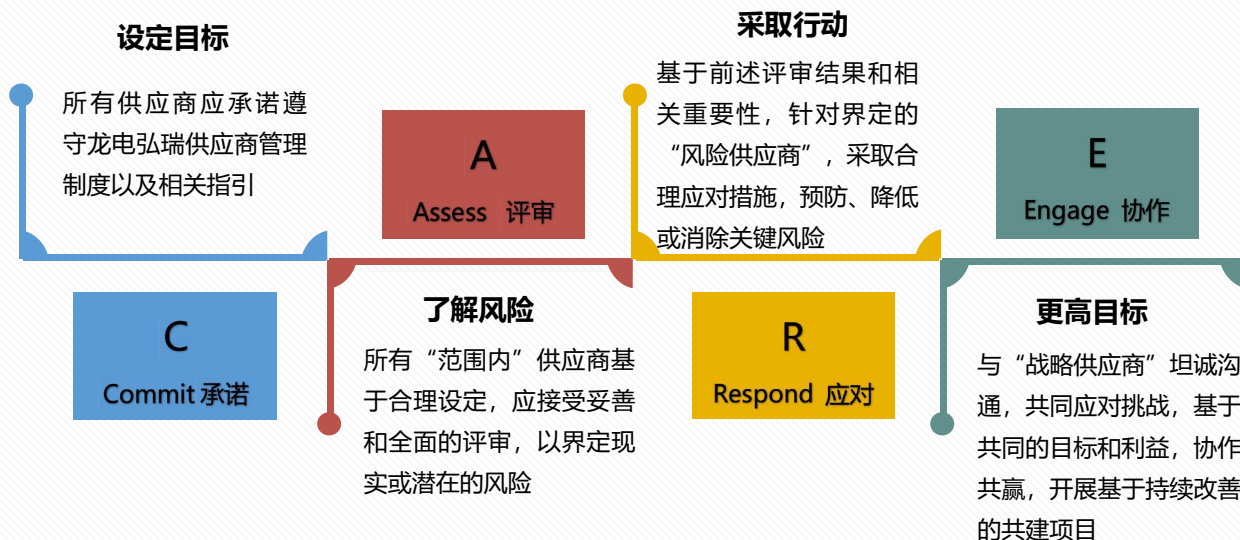
供应链可持续发展

龙电弘瑞搭建全面的供应链 ESG 管理体系，将 ESG 全方位融入供应链管理，加强对供应商商业道德、环境保护与社会责任等方面的风险管理，携手合作伙伴共建负责任的可持续供应链。

供应链 ESG 管理体系

公司严格遵守《国际劳工组织公约》《联合国全球契约十项原则》等国际倡议和标准要求，构建基于“CARE”框架的供应链 ESG 管理体系。该管理体系构建过程由高级管理层全程参与、市场分析与可持续发展部门牵头、内部各部门全力配合，确保供应商 ESG 管理进一步规范化、体系化。

➤ 基于“CARE”框架的供应链 ESG 管理体系



公司制定《供应商管理制度》，明确对供应商提出诚信管理、保护人权与劳工权利、禁用童工、反歧视、反骚扰、反虐待或惩戒、健康与安全、防止强迫劳动、保安、工作时间、环境、反腐倡廉、信息安全管理等方面的要求与期望。

供应商 ESG 激励赋能

为调动供应商参与 ESG 工作的积极性，公司在采购合同中嵌入环境、职业健康安全等条款，督促供应商将 ESG 列为合规底线项。此外，针对 ESG 表现优的供应商，公司设置对应的激励机制，包括加深业务合作、提升合作优先度、给予荣誉激励等。

公司亦积极帮助供应商提升 ESG 发展能力，从帮助识别风险、开展赋能培训、提供对标案例、对采购员间接影响等维度，帮助供应商提升 ESG 管理能力。

2.4 全面环境管理

环境管理体系

龙电弘瑞严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及海外运营地相关法律法规，公司依照 ISO14001 的相关要求、结合自身实际情况编制一体化《管理手册》，并以其作为纲领性文件，指导公司环境管理体系的建设完善。

公司成立安全生产委员会，由总裁担任委员会主任、副总裁担任安全总监、董事会相关成员及公司高级管理人员出任委

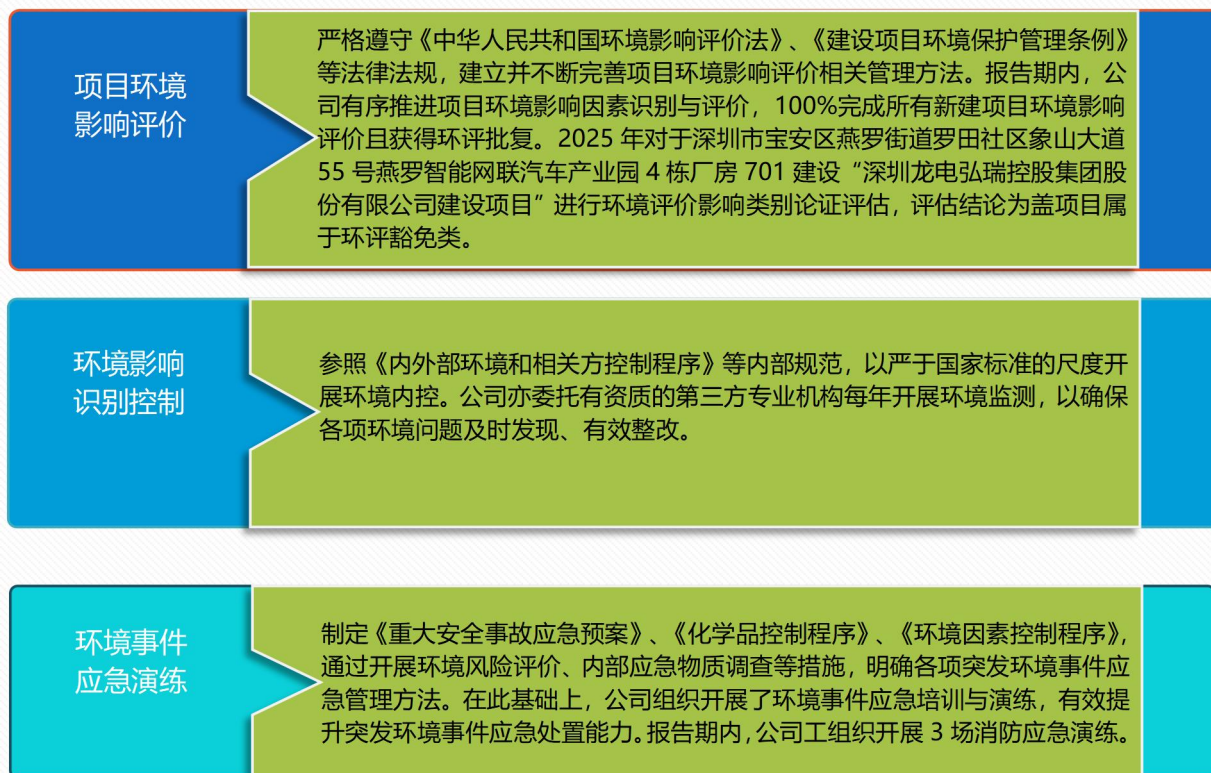


员会委员。该委员会负责审核、发布公司的安全、环保政策与目标、监督环境管理相关政策的实施和改进，并对重大安全、环保问题作出决策。此外，委员会亦组织各个生产基地开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。

报告期内，公司顺利完成环境管理体系监督审核。同时公司将环境合规、污染物排放、环境事故发生率等指标纳入相关部门管理人员的绩效考核体系中。环保应急与意识提升。

环境风险管控

公司以“保障职业健康，倡建环境和谐”为环境管理方针，不断建立健全环境风险管控机制，开展常态化环境风险管控，确保各项环境风险早发现、早处置。报告期内，公司足额缴纳各项环保税费，未发生任何政府部门针对本公司的环境违法行为的调查，未发生任何违反环境管理相关法律法规而受到主管部门处罚的事件，亦不存在重大环境影响。



环保意识提升

公司从“节水、节能、节材”等维度出发，通过开展鼓励双面打印、倡导节水节电、提升办公设施接能效益、优选节能效益高的设备，循环利用各项活动物料等措施，持续推进绿色办公进程。

公司关注突发环境事件的防范和应对，致力于实现全公司环境应急能力的提升。针对固体废弃物、火灾衍生环境事件等特定情形，公司编制《重大安全事故应急预案》《消防应急演练预案》并充分开展事故

演练、消防演练及培训工作。

报告期内，公司 2025 年度开展包括火灾应急演练 3 场，有效提升员工的应急能力、降低突发环境事件的潜在危害。

2.5 绿色生产运营

水资源管理

龙电弘瑞严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》及适用的国家、地方用水、排水标准要求，并制定《节能降耗控制程序》《废水、废气、噪音控制程序》等内部制度文件，在生产经营过程中积极践行水环境保护、水资源有效利用及污水处理回用等原则。

公司制定断水应急方案和保障供应机制，提升水资源综合管理效益。通过技术创新，设备更新等手段，不断地降低水资源消耗，减少水资源损失。公司将水资源利用相关指标纳入绩效考核，进一步激发管理的能动性。

报告期内，公司的用水来源均为市政供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。公司污水排放管理得到政府肯定，被评为“宝安区污水零直排示范小区”。

宝安区污水零直排示范小区

基本情况	小区名称	深圳龙电华鑫控股集团有限公司福永水厂		
	楼栋栋数	2		
	人口总数	200		
	雨水去向	沙福河		
污水去向	福永水质净化厂			
管理范围	建筑小区内的单元出户井及下游的共用雨水管道、检查井、雨水口（不含地下空间及附属设施）。			
污水排放情况	该小区已实现雨污分流，产生污水全部排入市政污水系统。			
管理内容	1、管道巡查：每周巡查不少于一次； 2、管道养护：管道清淤、附属构筑物维护、井盖/雨水篦子更换； 3、管道检查与评估：功能性检查的普查周期为 2 年，结构性检查的普查周期为 5 年； 4、管道维修与改造：制定管道维修计划，及时消除缺陷，恢复管道原有功能； 5、管道封堵与废除：管道维护需要断水作业时，应对管道进行封堵，做好临时导水措施，保证该区域排水正常运行。			
长效管理	排水公司：	宝安排水有限公司福永分公司	联系人：	巫泽强 电话：18589007747
	物业公司：	福永街道凤凰社区工作站	联系人：	文勇勤 电话：13828830306
	管辖社区：	凤凰社区	联系人：	文俊杰 电话：13410909803
	管辖街道：	福永街道办	联系人：	邓惠东 电话：13714111712
监督单位：	福永水政监察队	联系人：	沈阳 电话：13728700117	



原材料管理

公司坚持选用环境足迹较低的原材料，从源头减少环境影响。公司制定产品环境管理程序，对所有原材料供应商开展禁用物质风险管理，确保产品中物质的使用满足国家法规和标准的要求。

公司依据《生态设计产品评价通则（GB/T 32161-2015）》，将环境因素考虑到产品生态设计，原材料优选、绿色配方优化、环保产品开发等技术开发的各个方面中。

同时参照《危害性物质限制指令》（欧盟强制性环保标准）《化学品的注册、评估、授权和限制》（欧盟实施的化学品监管体系法规）《电子电气产品中限用物质的限量要求》等环保法律法规中绿色环保条款，强化供应商来料检测管理与原料检验制度。通过工艺优化设计，在原材料中优选绿色环保、低毒害的原材料，使企业产品完全满足 GB/T26125-2011《电子电气产品六种限用物质（铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯和多溴二苯醚）的规定》标准要求。

通过产品工艺的优化开发，从源头减少重金属、有毒有机物的排放，减少环境污染。



报告编号 (Report No.): 2312405556A 第 1 页 共 23 页 (Page 1 of 23)

浙江方圆检测集团股份有限公司
ZHEJIANG FANGYUAN TEST GROUP CO., LTD.

检测报告 TEST REPORT

样品名称 Name of Sample	B 级三相智能电能表	检测类别 Test Category	委托检测
型号规格 Model 等级 Grade	/	商标 Trademark	/
生产日期 Date of Manufacture	2023.3	批号或编号 Serial No.	/
委托单位 (客户) 名称 Name of Customer	深圳龙电华鑫控股集团股份有限公司	受托单位 Inspected Entity	/
联络信息 Contact Information	深圳市南山区南海第一工业区 107 栋 3 层	生产单位 Manufacturer	深圳龙电华鑫控股集团股份有限公司
抽样者 Sampling Organization	/	抽样基数 Number of Samples	/
抽样地点 Sample Location	/	抽样数量 Number of Samples For Inspection	/
抽样日期 Sampling Date	/	到样数量 Receiving Number of Sample(s)	1 件
送样者 Sample(s) Deliverer	深圳龙电华鑫控股集团股份有限公司	到样日期 Receiving Date of Sample(s)	2023 年 04 月 19 日
判定依据 Decision Criteria	GB/T 26572-2011《电子电气产品中限用物质的限量要求》		
检测依据 Test Requirements	GB/T 26125-2011《电子电气产品 六种限用物质 (铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯和多溴二苯醚) 的测定》		
检测项目 Test Item(s)	详见报告内容。		
样品描述、状态 Description and Condition of Sample(s)	样品外观完好，无污损		
检测日期 Test Date	2023 年 04 月 19 日 至 2023 年 04 月 27 日	检测地点 Test Location	宁波检测基地
检测结论 Test Summary	依据上述检测依据，对所送样品进行检测，检测结果符合判定依据要求。 		
备注 Remarks	本检测报告为 2312405556 号报告的修改报告，原检测报告作废。		
批准: Approved by		审核: Verified by	
		编制: Compose	汪淑峰

B 级三相智能电能表有毒有害物质检测报告

包装材料管理

公司对包装的设计要点及相关法律法规要求进行梳理，确保包装及其标志的合规性。公司持续探索绿色包装解决方案，优先选用可循环、可降解和用量少的包装材料，聚焦循环包材和复合包材三个方面开展包装材料研发和管理，并将一次性包装减重及循环包装利用率提升水平等指标纳入相关部门的绩效考核中。

除了选用循环包材外，报告期内，公司与供应商充分合作进一步开发高性能的复合包装，通过对包装的结构及其全生命周期使用场景的分析和优化，进一步探索提升复合包材的材料利用率。

报告期内，龙电弘瑞通过了第三方公正机构对包装物使用情况进行评价，并编制了《绿色包装报告》，符合 GB/T37422、GB/T16716、GB/T31268 等相关要求，规范了公司使用的包装物与包装物回收、资源再利用等措施，从而实现包装材料的减量化、可循环、可降解，实现环境可持续性。

排放与废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，《工业企业厂界环境噪声排放标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等国家及行业标准以及运营所在地其他相关法规、标准开展环境管理工作，严格污染物治理与处置，改善厂区环境。

公司针对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废弃物制定覆盖全公司的污染废弃物管理确保环保设施的正常运行，废水、废气、厂界噪声的达标排放以及固体废弃物的合规处置。根据相关法规要求，公司制定涵盖废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案，并按要求委托第三方开展定期监测，其监测结果均满足相关要求。



针对一般工业固废，公司将进一步开发和优化生产设备、提高原辅材料利用率；同时委托具有相关资质的单位对可回收废弃物进行综合利用。

报告期内，公司建设项目均符合环境影响评价制度及环境保护行政许可要求，无未经许可项目。

活性炭吸附处置装置

检测报告

Shenzhen XingYuan Testing Technology Co., Ltd.

报告编号: 20251219E49号

受测单位: 深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司

检测项目: 生活污水、废气、噪声

签发日期: 2025年12月17日

报告编制: 李... 报告审核: 李...
报告签发: 李... 签发人职位: 技术负责人 口质量负责人 口主管

深圳兴远检测技术有限公司
电话 (TEL): 0755-27903664 传真 (FAX): 0755-27904504

第1页 共9页 Page 1 of 9

三废检测报告

东家环境
DONGJIA ENVIRONMENT

危险废物处置服务合同
合同编号: NC20251210-016

甲方: 深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司
乙方: 东莞市新东欣环保投资有限公司

第一部分 协议书

根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物经营许可证管理办法》及相关环境保护法律、法规，甲方须依法集中处理企业生产过程中产生的危险废物，乙方受甲方委托就危险废物收运、处置事宜达成如下合作内容：

一、经协商，双方确定危险废物种类及数量如下：

序号	废物名称	年预计量 (吨/年)	废物类别	处置方式	废物形态	主要成分	产生来源
1	有机溶剂废液	0.02	HW06	焚烧	低粘度液态	/	/
2	废灯管	0.02	HW29	收集暂存	条块状固态	/	/
3	废容器/空桶	0.02	HW49	焚烧	条块状固态	/	/
4	废抹布/手套	0.01	HW49	焚烧	条块状固态	/	/
5	废活性炭	0.01	HW49	焚烧	条块状固态	/	/
6	废干电池	0.02	HW49	收集暂存	条块状固态	/	/
总量		0.1	(吨/年)				

二、合同期内运输及费用支付详见专用条款。
三、甲方承诺提供给乙方的危险废物不出现本合同通用条款约定的异常情况；乙方承诺按法律法规规定及本合同约定收运处置废物。
四、本合同有效期从 2025 年 12 月 10 日起至 2026 年 12 月 09 日止。
五、协议书与通用条款、专用条款、附件一起构成合同文件，上述合同文件包括其补充和修改，同一类文件以最新签署的为准。专用条款与通用条款冲突的以专用条款约定为准，专用条款部分须经双方盖章确认。
六、本合同未尽事宜，合同当事人另行签订补充协议，补充协议是合同的组成部分。
七、本合同一式贰份，甲方持壹份，乙方持壹份。
(签署页)

公司全称 (合同章/公章)	甲方: 深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司	乙方: 东莞市新东欣环保投资有限公司
法定代表人 (签章) 或授权代表人 (签字)	李... 合同专用章	李... 合同专用章
签订时间	2025-12-10	

第1页 共5页

第1页 共5页

危险废物处置合同

+ 废水 +

- ✓管理制度：《废水、废气、噪音控制程序》-废水
- ✓排放类型：生活污水
- ✓处理方式：园区废水经化粪池预处理，达到广东省地方标准《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 二级标准后，排入市政管道。

+ 废气 +

- ✓管理制度：《废水、废气、噪音控制程序》，废气：《大气污染控制程序》
- ✓排放类型：生产车间焊锡过程中产生的废气（主要污染因子：锡及其化合物、铅及其化合物、甲苯、二甲苯、非甲烷总烃。
- ✓污染防治设施：活性炭吸附处置装置。
- ✓处理方式：经废气治理设施处理后达标排放。

+ 工业/及危险废弃物 +

- ✓管理制度：《废弃物控制程序》
- ✓排放类型：工业废边角料、废铜等；危险废弃物包括有机溶剂废液、废弃灯管、废活性炭等。
- ✓处理方式
- ✓工业废弃物：(1) 废边角料经分类收集，避雨暂存后，废边角料统一外售。(2) 废铜委托原厂家统一回收
- ✓危险废弃物：与东莞市新东欣环保投资有限公司签定《危险废物处理处置服务合同》(NC20251210-016)，每年将废弃物集中交由该企业进行危险废弃特转移，转移记录网上备案，纸质档留存5年。
- ✓污染防治设施：一般工业固废贮存间、危险废弃物专用贮存箱/桶。

土壤及地下水保护

公司重视自身生产运营及相关环境因素对土壤和地下水环境的影响；识别出包括生活废水、化学原料及危险废物等在内的土壤和地下水环境风险因素。

公司未直接取用地下水，制造过程不产生工业废水，且不存在生活污水的直接排放。

报告期内，公司未发生对土壤及地下水产生重大影响的环境事件。

生物多样性

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响，遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。报告期内，公司无位于自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生物多样性造成重大影响。

3

厚德至诚，构建和谐



龙电弘瑞自成立伊始，始终将“服务社会、回报社会”作为至高追求，并将“扶助老弱、关爱助残、赈灾济民、扶助公益、慈善为怀、广济天下”作为回报社会的宗旨，积极投身于社区投资、乡村振兴及慈善公益项目，积极履行企业社会责任，推动企业发展与社会责任同频共振。

3.1 践行社会责任

龙电弘瑞明确规定公司在力所能及的范围内，积极参加运营所在地区的环境保护、教育、文化、科学、卫生、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，有效促进地区社会经济发展。

公司以实际行动履行可持续发展承诺，提升员工的可持续发展意识，逐步将可持续发展价值与理念传递给更多的利益相关方，凝聚社会力量，共同助力实现可持续发展。公司坚持在日常运营中融入可持续发展理念，通过邮件、企业内刊、宣传海报、电子显示屏等渠道，普及可持续发展信息，并定期向所有员工开展可持续发展培训，推动可持续发展理念深植于企业文化中为全面营造可持续发展氛围，公司开展一系列可持续发展活动，增加员工对可持续发展的重视程度，并将可持续发展活动向外延伸，携手更多的利益相关方参与推动可持续发展的行动中。

公司按照 GB/T39604-2020 的要求建立、并保持了社会责任管理体系按照体系要求落实了各项要求。通过体系运行，大大提高了公司履行社会责任的能力。公司获得第三方公正机构颁发的社会责任管理体系认证证书，并于 2025 年通过了第一次监督审核。

公司努力为经营所在社区创造平等、多元化的就业与商业机会，致力提高本地化就业水平。报告期内，公司在社区范围内新增就业人数达 69。

3.2 共创可持续社会

公益捐赠

公益捐赠是龙电弘瑞践行社会责任的方式之一，它旨在回馈社会、帮助弱势群体、促进社会公益事业的发展。公益捐赠不仅仅是一种慷慨的行为，更是龙电弘瑞对社会的担当和关怀的具体表现。

公司重视与运营地所在社区建立良好的关系，通过完善社区基础设施建设，携手社区共同推动可持续发



展，切实解决社区需求。同时，公司通过参与运营地的文化活动等方式，助力社区进步与发展，打造公司与本地社区之间的积极和谐关系，保障企业健康运营。



抗洪救灾物资捐赠

乡村振兴

长期以来，龙电弘瑞积极响应国家实施乡村振兴战略的号召，以推动帮扶结对、落实捐助事宜、关注乡村教育等方式，积极践行责任担当，为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作出更大贡献。

在报告期内，公司开展了共建林计划，申请了赤峰文冠果的种植，由中国绿化基金会负责种下。有助力当地果树产业，有利于乡村振兴、绿色富民。



应急响应

公司密切关注社会需求，建立高效的应急响应机制，结合公司的资源能力与公益机构的专业能力，快速响应社会需求。在快速满足社会需求后，公司亦积极帮助运营地持续强化应急管理 with 解决社会问题能力。

为了确保突发事件应急管理，建立快速反应和应急处置机制，最大程度降低突发事件造成的影响和损失，维护公司正常的生产经营秩序，结合公司实际情况，建立了公司突发事件应急管理制度。

在报告期内，公司在平江县抗洪救灾、灾后重建期间做出了快速响应，不仅迅速筹备应急物资，同时配合开展应急抢险保电等相关保障工作。荣幸地收到国网湖南省电力有限公司平江县供电分公司的表扬信。

国网湖南省电力有限公司平江县供电分公司

表扬信

深圳龙电华鑫控股集团股份有限公司：

2024年7月，岳阳平江县遭遇1954年有气象记录以来持续时间最长、强度最大、雨量最多的严峻汛情，引发特大洪水灾害，全县超过40万人受灾，受灾情况非常严重，洪水所到之处造成部分桥梁、道路中断、山体滑坡、房屋倒塌、内涝等情况，给平江人民群众的正常生产、生活造成了极大影响。

“一方有难，八方支援”，贵公司在平江县抗洪抢险、灾后重建期间快速响应，迅速协调筹备受灾群众的应急物资，安排专车送达平江县受灾区，并安排专人分发应急物资到平江县各村，同时配合开展应急抢险保电等其他相关保障工作，为平江县受灾群众送去了温暖和关怀，充分彰显了贵公司在抗洪救灾情况下的社会责任担当和应急抢险保电物资供应能力。

在此，谨向贵公司的慈善援助行为提出表扬、代表受支援的平江县群众表示衷心的感谢！

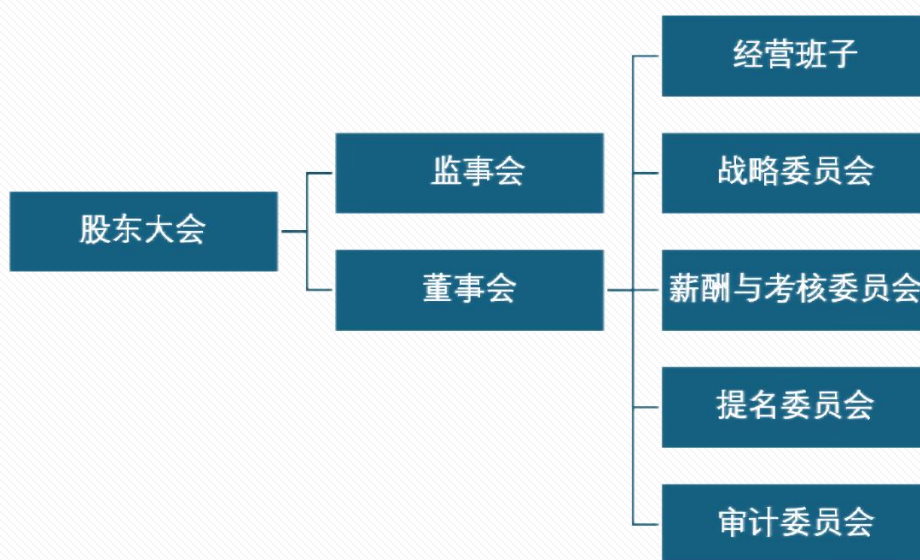
国网平江县供电公司

2024年07月18日



4.1 公司治理

龙电弘瑞严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规与相关监管规定，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层构成健全、有效的公司治理架构，构建权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



龙电弘瑞治理架构

公司按照相关法律法规选聘和任免公司董事与监事。公司第三届董事会由 5 名董事构成，监事会由 3 名监事构成，包括 1 名职工代表监事。2025 年公司三会召开均符合公司章程。

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集、召开股东大会，确保股东对法律、行政法规和公司章程规定的公司重大事项享有知情权和参与权。

公司严格按照相关要求，真实、准确、完整、及时、公平地开展信息披露工作，主动在公司官网、公司公众号等平台披露所有可能对股东和其他利益相关者的决策产生实质性影响的信息。

我们尊重并保障所有股东作为公司所有者的权利，保证所有股东有平等的机会获得信息。秉持“合规、公平和及时”的原则，我们建立与股东有效沟通的渠道，包括定期报告、投资者定期访谈、现场调研等。

公司已制定合理的利润分配政策、办法和分红方案，通过加大研发力度和持续扩大生产规模创造经济效益，以积极回报股东。2025 年，公司实现营业总收入 33978.95 万元。

内部控制与风险管理

健全的内部控制与风险管理体系是公司稳健治理的保障。报告期内，公司严格依照《中华人民共和国公司法》、企业内部控制及其配套指引、中国证监会及上交所等有关内部控制监管要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，制定涵盖公司各职能部门及各级子公司经营管理各环节的内部控制体系，并确保其有效运行。

报告期内，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏；根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。

此外，公司不断完善风险管理体系，从风险识别、评估、应对与改善的闭环管理，培训，危机应对，日常审计四个维度开展工作；持续推进全面风险管理工作，包括风险排查与评估、风险预防与应对、风险改善与监督、建立风险信息库及预案库等。

公司面向各阶段员工建立完善的风险管理培训体系，通过内外部培训资源的汇总，持续提升员工风险管控意识。所有新员工均需接受风险管控意识培训并通过考核。

4.2 商业道德管理

反腐倡廉

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，建立《诚信经营程序》《无不正当收益管理程序》《廉洁经营控制程序》等内部管理制度，围绕不敢腐、不能腐、不想腐的“三不腐”目标，明确杜绝贪污贿赂、洗钱、不正当竞争、欺诈及利益冲突等商业道德违规行为发生。若发现存在商业道德违规行为，将根据《惩戒性措施控制程序》进行问责涉及员工，并将涉及的外部供应商拉黑禁入。



内部管理

- ✓公司坚守合规经营底线，以打造合规、透明、诚信的工作氛围为目标，秉承“坚持绿色永续经营，建设健康的市场环境”的理念，公司通过预防教育、制定制度、开展监督等方式，推进廉洁组织文化建设，规范员工廉洁观念。
- ✓对所有形式的贪污贿赂、职务侵占和挪用公款等职务犯罪或违规行为“零容忍”，并依法维护自身合法权益。对内管理上，公司加大对员工违法违规行为的查处力度。

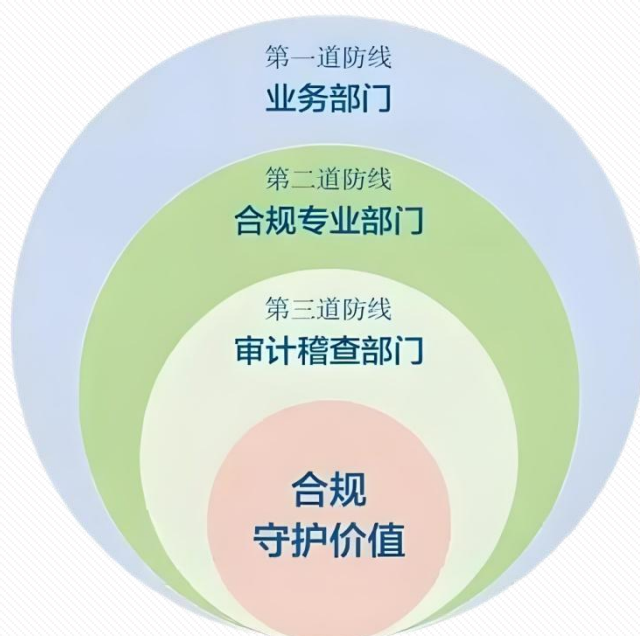


外部监督

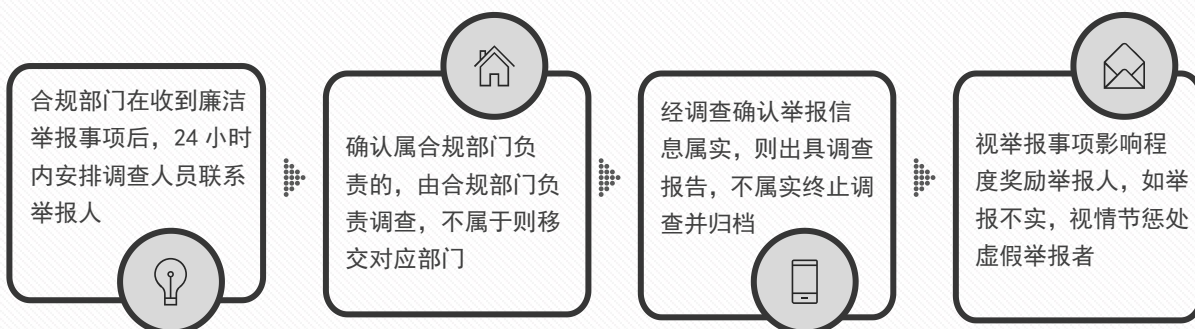
- ✓公司通过社交媒体平台发布廉洁故事、警示案例等内容，吸引公众的关注和参与。还可以与媒体合作，开展廉洁文化主题宣传活动，扩大宣传的覆盖面和影响力。
- ✓将廉洁表现作为供应商准入的关键考量之一。与核心供应商开展合作前，将开展商业道德、企业信用、信息安全相关尽职调查，确保供应商不存在重大商业道德违纪违规行为。一旦审核发现问题，将要求供应商填写改善行动计划，并持续跟踪直至符合要求。

报告期内，公司内部和外部均未发生违规、舞弊等相关案件。对外维权上，公司依法保护自身知识产权和商业秘密。报告期内，公司未发生侵犯商业秘密案件。

合规部门负责统筹反垄断、不正当竞争合规管理工作，包括：法律法规动态跟踪和解读、制度体系建设、合规风险评估、合规审查、合规培训等。公司结合法律法规、业务模式、外部环境等开展风险识别和评估，确定自身合规义务及下一步行动措施。



廉洁举报流程



举报渠道



4.3 信息安全

信息安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，参考ISO/IEC27001建立信息安全管理体系，并配套制定面向所有员工的信息安全、信息技术服务专项管理制度。公司通过了ISO/IEC27001:2022信息安全管理体系的监督审核，具备控制信息安全风险并持续改进绩效的能力。

公司以“聚焦风险、立足预防、意识引领、技管结合、全员参与”为信息安全方针，高度重视信息安全管理，在生产经营活动中参照国际最佳实践，打造高标准、全覆盖、满足监管要求的数据安全管理体系，为服务海内外客户奠定良好的信息安全基础。

公司高度重视信息安全工作，在生产经营活动中参照国际最佳实践案例，打造高标准、全覆盖、满足监管要求的数据安全管理系统，为服务客户奠定良好的信息安全基础。

依据以上信息安全法律法规开展各类业务。随着业务的快速发展，公司信息安全管理边界也已扩大至上下游供应链。

相关方隐私保护

公司在日常工作运营中，会存在收集和处理有关员工、访客、合作伙伴的个人信息的情况，涵盖包括但不限于个人信息收集和使用、个人信息跨境传输、引入第三方委托处理等场景。公司严格遵守《中华人



信息安全管理体系

民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等适用法律法规，强化数据合规管理。

公司根据自身安全合规性的要求，对相关方的数据收集、使用、共享、跨境传输进行评估。评估内容包括相关方的数据共享是否符合必要性；相关方是否已征得数据主体的同意；相关方是否已签署保密协议、数据处理协议或数据跨境传输协议；相关方是否已采取相应的安全技术措施等等。

报告期内，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

网络安全

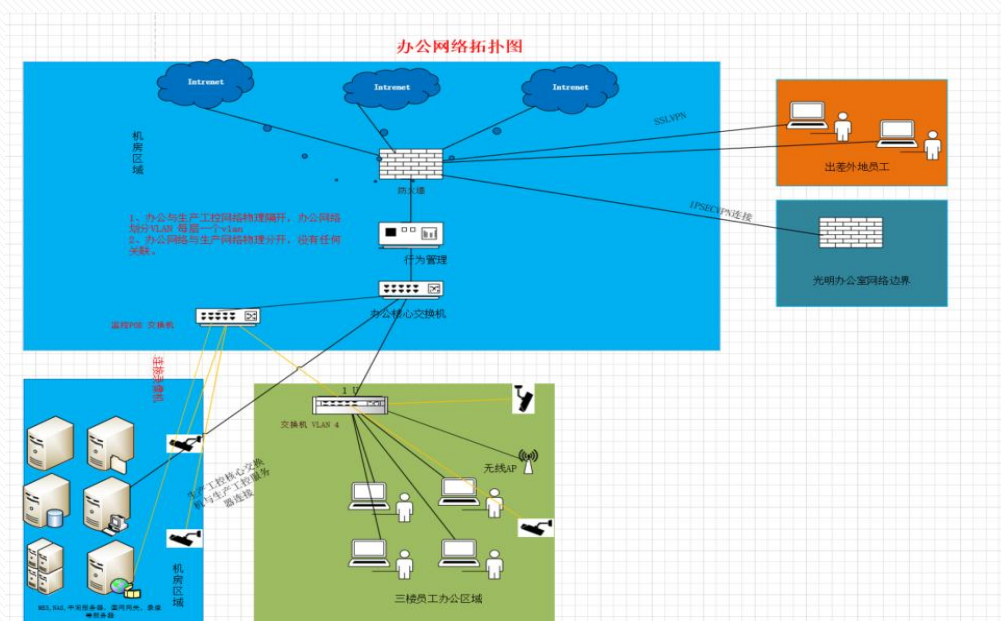
公司成立了信息安全委员会，该委员会由公司董事长担任主席。并制定一系列信息安全的制度文件，如《信息安全管理手册》《信息安全策略》《信息资产管理程序》《信息安全风险评估管理程序》等。

通过系统用户权限申请表和审批记录，详细记录员工申请系统访问权限的流程，包括申请理由、审批人意见等。定期对员工权限进行审核和调整记录，确保员工权限与工作职责相匹配，根据员工岗位变动及时调整其系统访问权限。

信息安全管理中要求公司重要的系统数据一定要每天备份，并保存至少一个月的数据。公司的系统数据每天自动备份到NAS服务器，并且NAS服务器再次做自动备份。

公司有三条外线，通过智能路由策略，规定上网段与数据传输各走不同的线路，当某条线路发生故障时，别的线路自动顶替使用，确保企业活动的正常运行。

采用讯软加密软件，通常采用256位高强度加密算法。这种加密算法具有较高的安全性，被广泛认为能够有效阻止破解，为数据提供可靠的保护，确保加密后的文件在传输和存储过程中的安全性。



每月定期对重要业务主机进行安全风险评估，形成风险评估报告，根据风险评估结果做出改进措施，预防病毒利用安全漏洞进行传播。

使用360企业安全云杀毒软件，目前已经部署167台终端设备，覆盖范围包括：办公电脑、服务器、工控主机。报告期内，公司未出现信息安全事件。

4.4 知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，制定《知识产权保护控制程序》《知识产权奖惩管理制度》等内部管理制度，并在部分核心管理制度中嵌入专利和知识产权管理相关流程和要求。报告期内，在规范知识产权全流程管理的同时，明确对各项专利申请、专利奖项、专项项目以及专利许可的激励机制。

技术是龙电弘瑞的核心资产，我们高度重视技术创新成果的保护，严格遵守知识产权保护相关的法律法规，制定完善的知识产权管理机制。对公司知识产权的创造、管理、运用及保护实施全流程规范管理，以完善的知识产权管理体系保护自身竞争优势和品牌声誉，同时避免侵犯他人知识产权。

我们通过对专利质量的监督和管理，公司的专利质量得到了提升。专利的技术含量和创新水平得到了认可。由于专利的保护，公司的核心技术得到了保障，成为公司的竞争优势。

在报告期内，龙电弘瑞不断完善公司项目知识产权管理与专利申请生命周期管理。截至2025年底为止，深圳龙电弘瑞控股集团股份有限公司累计获得知识产权数131项，比2024年度增加3项，在知识产权方面有所增长。

公司重视科技研发，公司拥有发明专利41项；实用新型专利41项；计算机软件著作权41项；外观设计专利2项，商标注册6项。



5

助力成长，携手共进



5.1 多元、平等与包容

在龙电弘瑞，我们重视每位员工的独特性，相信每个人都应该有能力在工作中做真实的自己，并努力构建一个人都能全身心投入工作的工作场所。同时，组建一支拥有更多不同文化背景、技能与知识的人才团队，将有效推动公司迅速适应多元化、个性化的市场环境与客户需求，开辟解决问题的新方法。

多元赋能

为进一步实现性别平等，杜绝性别歧视现象，公司在员工雇用、薪酬福利、职业发展与培训方面向全体女性员工提供均等机会，支持女性员工在多元化、平等包容的职场环境中提升自我、实现成长。截至报告期末，女性员工占龙电弘瑞员工总数的38.66%。公司业务以智能电表为主。为开辟更广阔的业务市场，拥抱跨越地区与文化的工作方式，公司为各地的业务团队、职能部门提供沟通支持，持续营造良好企业氛围并提升员工的工作效率及满足感。

我们重视员工的多元性，相信种族、民族、性别、文化及思想等维度的多元化将确保更好地决策，并持续关注不同员工创造的成就且从多种途径促进其职业与个人发展。

平等尊重

我们坚持平等招聘、平等发展的原则，力求为所有员工提供公平的机会，并为员工提供免受歧视、骚扰或欺凌的工作环境，以确保建立平等、健康及高效的组织。

反歧视

为进一步确保雇佣合规性、加强反就业歧视，公司于报告期内制定并发布《人权政策》，并于其中明确承诺不因性别、年龄、民族、种族、国籍、婚姻、身体缺陷、宗教信仰等不同而影响录用、待遇、晋升等雇佣决定。公司董事会负责监察人权政策的实施与执行情况，以确保合规雇佣原则得到全面贯彻实施。

杜绝职场骚扰与欺凌

为创造包容的工作环境，让每位员工得到应有的尊重，公司致力于消除就业与职业歧视，对任何形式的霸凌、骚扰或歧视行为（包括但不限于性别与非性别歧视与骚扰、种族歧视、伤残歧视、怀孕期间或产后歧视等不公平对待）持“零容忍”态度。员工遭受证据确切的欺凌或骚扰事件后，可立即向工会、总经办、人事行政部进行反映，公司将及时进行迅速、独立及适当的调查及解决。报告期内，公司未发生任何歧视、骚扰或欺凌事件。

5.2 人才吸引与留任

龙电弘瑞严格遵守运营所在地的劳动和社会保障相关法律法规，并制定《优秀人才引进管理制度》《人才推荐奖励制度》等内部管理制度，积极拓展多元的招聘渠道以广泛吸引与招纳人才，持续构建和谐的劳动关系。同时，公司致力于为员工提供具有竞争力的薪酬福利，主动搭建多元化的民主沟通平台，有效增强员工的凝聚力与归属感。

合规雇佣

龙电弘瑞严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》以及公司业务运营及投资所在国家或地区适用的其他法律法规，依法与员工签订劳动合同，确保同工同酬，保障每一位员工享有平等的合法权益。公司制定并推行《工资报酬控制程序》《劳动合同签订管理办法》等内部制度文件，从多个维度规范员工招聘与录用流程，完善用工管理制度。

截至报告期末，龙电弘瑞员工总数达232人。我们基于业务需求、人力成本预算，积极开展校招与社招聘用规划。在校招方面，公司通过参加各大院校的双选会招聘应届毕业生，根据相应标准进行人员选拔以及入职后的系统化培训；在社招方面，公司通过人才市场公开招聘、人才中介公司招聘、与教育培训机构联合培养、应聘者自我推荐等方式，保障在相关领域拥有足够的外部候选人才储备，确保公司人才团队的稳定性。报告期内，公司新进员工共计69人，年综合流失率为29.7%。

报告期内，公司全部正式员工均签署劳动合同，劳动合同制员工社会保险缴纳率为100%。

薪酬与福利

龙电弘瑞坚持同工同酬，努力为员工提供具有市场竞争力的薪酬与福利，并持续建立完善的薪酬管理制度。同时，公司通过推出员工股权激励计划、员工帮扶机制等福利制度，充分调动公司核心人员的积极性，让员工共享公司发展成果，实现企业发展与个人发展双赢。



2025 年会员工奖励

薪酬模式

公司制定了《薪酬标准策划程序》《薪酬核算程序》《职能人员绩效考核制度》《作业类人员薪酬定级和绩效考核制度》《优秀人才引进管理制度》等相关内部规定，构建了以年薪工资制、岗位能效制、特区工资制为主体的薪酬结构。报告期内，公司根据美世国际职位评估法，客观、全面地评估每位员工的贡献，并以此进行薪酬调整，全面调动员工积极性。

福利保障

公司视员工为家人，多渠道、多方式保障职工利益。向全体员工提供上下班接驳车、外宿补贴、五险一金、年度体检、礼品礼包以及团建活动等福利。为员工提供育儿假、独生子女护理假。每年在元旦、春节、中秋、国庆等假期，结合节日特色与传统习俗，开展系列活动。每年不定期开展多场家属参观日等主题活动，以及“夏日送清凉”、孕妇关爱等慰问活动。提供室内外篮球场、图书室、健身房、羽毛球场等活动中心与设备，鼓励员工组建篮球、阅读等兴趣协会，持续开展相关活动。



2025 年员工生日会



员工下午茶

沟通与参与

龙电弘瑞积极构建开放、透明、民主的沟通机制，尊重员工的结社自由与集体谈判等权利，并通过工会与职工代表大会、员工满意度调查、内部管理调研等渠道，为员工搭建多元化、常态化的民主沟通平台，畅通企业与员工之间信息的传递与共享。

公司工会定期和不定期与员工进行协商和沟通，及时了解和掌握员工及其直系亲属的心理健康，建立了对困难员工的帮扶政策。报告期内工会与员工开展面谈交流 20 余次，涉及员工近 100 名，其中覆盖困难员工比例 100%。有效了解困难员工实际情况，并对重点帮扶对象开展爱心捐款活动。

员工满意度调查

员工满意度调查是了解员工需求、改善管理并提升员工积极性的重要手段。公司定期开展员工满意度调查，通过发放问卷、员工直接反馈等方法，了解员工在日常工作、餐饮及住宿等方面的诉求，并对发现的问题及时协调各部门进行解决与优化，引导公司持续完善管理决策。

公司开展员工满意度调查，根据《员工满意度调查》收集问题，了解员工需求，解决实际问题。共计回收《员工满意度调查》44份，对员工反馈的建议进行了跟进改善。

员工申诉保护机制

公司不断畅通员工申诉渠道，积极促进员工参与企业治理、民主管理及自我权益保护工作。为进一步规范员工申诉及举报事宜，公司制定《员工投诉控制程序》，明确员工投诉/申诉报到及处理时限，投诉处理程序等相关内容。

5.3 员工发展与培训

龙电弘瑞建立完善的员工培训体系，由人事行政部统筹公司培训工作，制定涵盖管理能力、专业技术、行业知识、领导能力等维度的培训计划。同时，公司各部门根据不同体系员工需求开展专项培训，例如质量培训、安全教育培训、可持续发展培训等，全方位提升员工能力，实现团队整体效能提升。公司重视提升全体员工的专业技术能力，让每一位员工都能更好地发掘自身潜力、实现自我价值，最终实现企业与员工携手并进、协同成长。



员工培训

职业发展空间

龙电弘瑞通过制定人才晋升机制、确定选拔标准、建立交流平台、制定内部转岗制度等方式，为员工提供管理序列与专业序列为主的职业发展通道，给予人才充分的发展空间。同时，公司积极引导参加培训并考取必要证书，并提供平台以拓宽员工职业发展空间。

人才晋升机制公司根据发展规划及岗位需求，综合员工个人能力，为员工提供适切的晋升渠道。



高级工程师



职业能力等级评价

公司建立了统一、专业的选拔评价标准，使员工明确获悉职业发展所需的能力要求，并严格按照统一标准进行人才晋升及选拔。依据《职能人员绩效考核制度》，从行为标准、知识标准、素质标准、经验标准四部分组成，进行考核；员工职业能力等级随年度绩效考核成绩变化而变化；满足特定条件的员工可申请上调职业能力等级评价或职业能力等级破格晋升。

内部转岗制度

公司制定《人力资源管理制度》，规定了员工调岗与借调的基本要求与程序，推进了组织内部员工流动机制的规范化建设，同时也为人才跨岗位、跨专业的流动创造了新局面，促进更多新兴、高潜的复合型人才涌现，从而提升组织内部活力及架构灵活性，为提高经营生产效率奠定良好基础。

人才培养体系

公司根据不同层级与岗位，面向全体员工开展领导力提升培训，包含基层、中层、高层管理人员领导力项目、沙盘模拟、赋能项目以及管理公开课，以内外部资源持续赋能员工成长。公司开展中高层、基层干部、青年骨干等人员管理能力提升项目等课程，体系建设与法律合规类培训，助力员工提升综合管理能力。同时，公司将员工职业发展管理划分为员工的职业发展自我管理、组织协助员工规划其职业生涯发展，并规定公司将为员工提供必要的培训发展计划，促进员工职业生涯目标的实现。



高层质量管理意识培训

新员工培育



新员工的快速融入与技能提升将直接影响公司团队的协作效率与创新能力。公司为新入职的应届毕业生精心打造培训计划，并制定“师带徒”学徒项目，帮助新入职员工深入学习企业核心价值观，尽快适应工作岗位要求及掌握岗位技能，以融入团队并建立互信关系。每年切实制定新入职员工培训项目与岗位发展培训计划，包括《员工手册》，《人力资源管理制

度》（考勤制度，薪酬、福利制度，绩效考核制度），《行政管理制度》（办公环境管理制度、意外事故处理制度、特种作业规定），《财务管理制度》《公司管理制度》等，报告期内，新入职员工培训覆盖率 100%。

岗位发展培训

公司通过外部企业拜访学习、内部讲师上课、现场实操讲解考试、线上培训平台等方式开展安全培训、技术能力培训、生产管理培训等课程，为员工提供岗位发展培训与业务知识培训，协助员工掌握业务条线的作业技能，加快员工成长并满足公司发展需求。



2025年职工技能竞赛

6

安全生产，守护健康



6.1 安全管理体系

龙电弘瑞树立“安全第一，预防为主，综合治理”的理念，制定安全生产“零事故”目标，不断改善公司的安全健康表现，建立健全完善的安全生产管理体系，切实提升公司安全生产管理的规范化与标准化水平。同时，我们积极开展持续性的安全文化宣传活动，不断提升员工安全意识与安全管理素质。

安全体系建设

龙电弘瑞严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规与监管规定，积极构建完善的安全生产管理体系，并在报告期内实施《职业健康安全运行控制程序》《重大安全事故应急预案》《危险源控制程序》《化学品控制程序》《消防安全控制程序》等安全生产相关政策文件，为公司安全管理提供保障。截至报告期末，公司稳定运营且通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，其他在建或新建成基地亦积极投入 ISO 45001 职业健康安全管理体系的建设。



公司建立安全生产委员会作为公司在安全生产方面最高的领导小组，由董事长作为安全生产委员会主任，总裁办相关成员及公司高级管理层担任安全生产委员会委员，审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，对重大安全问题作出决策。公司在各部门设置安全代表作为兼职安全管理人员，其中包含职工代表与普通员工，确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底。报告期内，公司建立网格化安全管理体系，通过建立“四级安全管理网格”，明确不同层级网格人员的职责与结构化工作清单，实现现场最小服务单元的全覆盖，保障公司安全管理工作有效实施。

为全面落实安全生产主体责任，从根本上防止各类事故发生，公司要求全体员工签订《安全生产责任书》，并实行安全目标责任书管理制度，强化安全生产“谁主管、谁负责”原则，确保全体人员安全生产职责明确。2025 年，龙电弘瑞的安全环保责任书员工签订率达 100%。

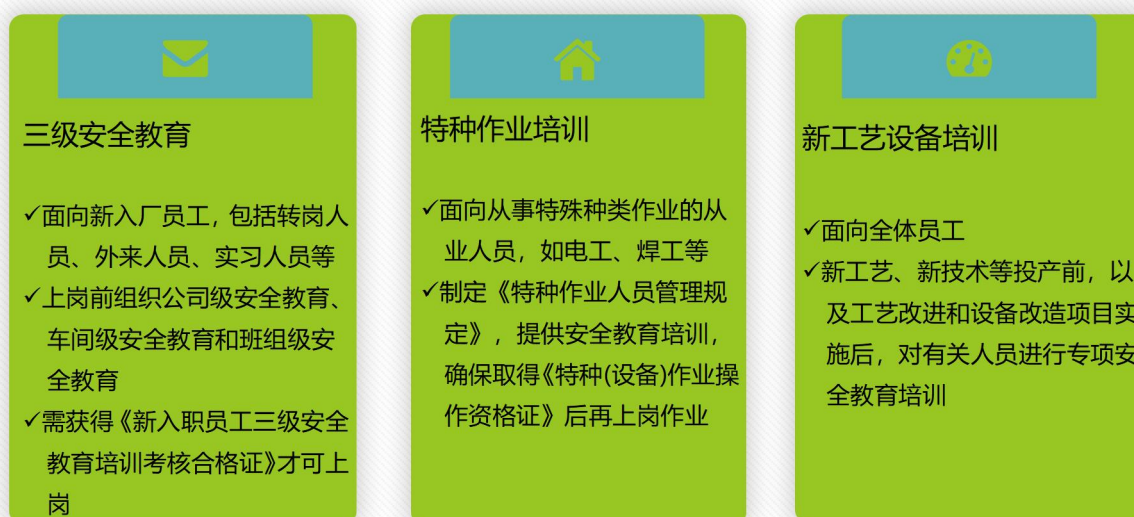
公司加强安全生产费用管理，持续提高安全生产与职业健康投入，涵盖个体防护用品使用、安全设施维护、隐患评估与整改、应急救援队伍建设、安全培训教育以及安全生产先进技术的推广与应用等方面内容，切实保障公司生产全过程安全运行的有效实现。

安全生产管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及相关适用的法律法规，建立完善的安全生产管理体系，树立“安全第一，预防为主，综合治理”的理念，制定安全生产“零事故”目标，构建健康安全的工作环境。

公司建立安全委员会，审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，对重大安全问题作出决策。公司在各部门设置安全代表作为兼职安全管理人员，其中包含职工代表与普通员工，确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底。

安全培训



公司制定《安全生产责任制》《应急准备和响应管理》等程序文件，作为安全管理的指导文件。同时，公司全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。

公司建立风险分级管控与隐患排查治理机制，通过定期组织开展全面风险辨识、评估工作，识别公司内部危险源，并形成公司内部风险清单。针对已辨识的危险源，公司通过技术、管理等措施进行管控与分级，并由不同层级的人员对不同级别的风险源进行管理与监控，定期开展隐患排查，消除隐患。

截至报告期末，公司安全事故发生率为零。

对于供应商与承包商，公司建立供应商生产安全管理体系，通过业务需求部门自主管理、安全监督管理等方式，保障公司业务的稳定与连续性。

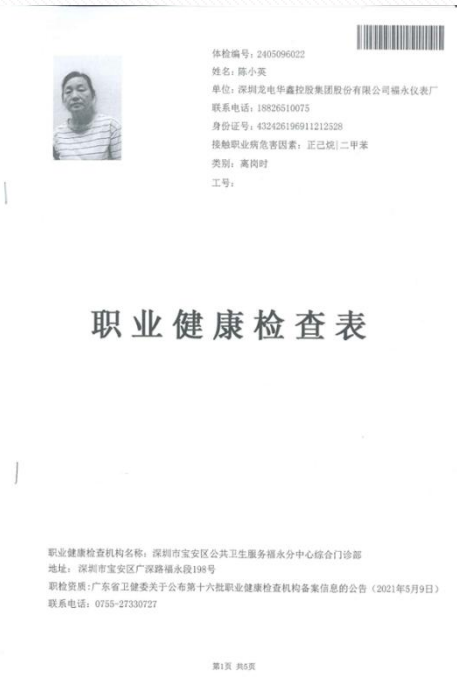
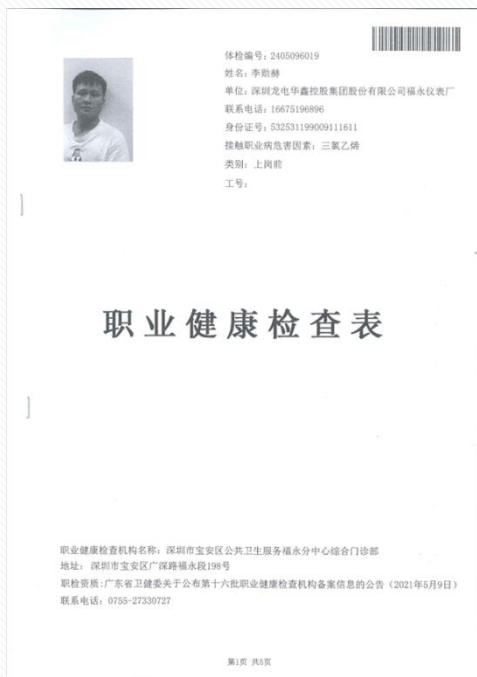
6.2 职业健康与培训

职业健康防护

龙电弘瑞深知改善员工健康与工作安全有助于改进员工福祉并提高运营效率。我们始终将员工健康与安全摆在突出重要位置，通过持续加强职业健康管理的制度及体系建设，积极开展多项健康保障举措，实现对员工的全方位、多领域的健康防护。

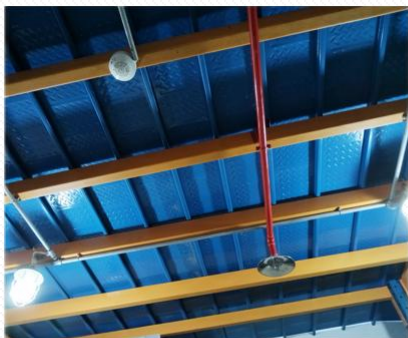
公司通过制度规范、科学管理、日常保护以及培训与教育，防范职业病风险，确保员工职业健康。公司制定《危险源识别与评价控制程序》，明确危险源识别的范围与危险源辨识工作流程，对职业健康安全风险进行有效控制。公司定期开展职业病危害项目申报，自觉做好防范防控工作，帮助监管部门掌握辖区内职业病危害的分布情况，有针对性地开展监管执法工作。

公司每年安排有资质的第三方机构进行工作场所职业病危害因素检测与评价，根据报告对应有职业病危害的岗位人员建立员工职业健康档案表，根据员工体检情况在广东省职业健康管理信息平台进行危害项目申报。取得回执后在政府指定机构申请员工职业病体检。体检后取得相应报告，在员工职业健康档案表更新，档案表及职业健康检查表在 PLM 系统内存档。



员工职业健康体检

在日常工作中，公司为员工提供个人防护用品，设置除尘器、消音器等职业卫生防护设备设施以及安装光栅、防护板等安全防护装置，保障员工工作过程中的健康与安全。此外，公司督促员工领用、佩戴日常劳保用品。公司配备了消火栓、灭火器、自动报警系统、自动喷淋灭火系统、自动排烟系统等消防设施，消防设备满足日常生产、生活所需。



自动灭火系统

公司通过制度规范、职业病危害因素识别与管理、职业健康监护等方式，防范职业病风险，保障员工职业健康。报告期内，公司未发现职业病病例。

安全风险防控

龙电弘瑞坚持实行双重预防机制，在风险分级管理与隐患排查治理两大维度均建立并完善其工作流程，有效管理及预防我们业务中可能产生的安全风险。此外，我们高度重视安全应急工作，持续加强应急管理体系建设，全面提升突发事件应对能力。

在风险管控方面，我们对危险源进行辨识、评估与分级，进行分级管理；在隐患排查方面，我们按照属地部门原则，以部门、车间、班组为主体，以每日、周、月、季度、节假日为节点，安排各级安全管理人员面向各区域开展安全检查、安全设备设施点检，并持续跟踪隐患改善情况。

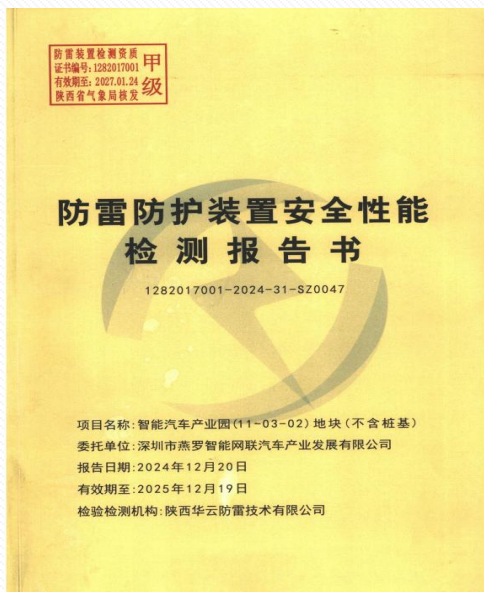
针对重大危险源，公司定期组织开展重大危险源的检查工作。对检查中发现的问题，公司将以《安全检查通报》形式及时通报，要求限期整改。

报告期内，公司每月对全厂安全设备进行检查及点检，有问题及时维修。公司并配有专职安全管理员，不定时进行安全检查。隐患排查覆盖率达 100%



安全风险双重预防工作机制

此外，为持续加强公司安全隐患排查、监督与治理工作，公司根据政府需求，进行了新旧地址的雷电防护装置检测。



安全文化培育

龙电弘瑞严格落实全员安全培训教育，通过全方位的安全宣教，提升全员安全生产意识。公司每年年初编制年度公司级与车间级安全教育培训计划，并根据人员类别及需求的不同，有针对性开展多种形式的专项培训活动，涵盖法律法规、安全生产基本及专业知识、危险源管理、国内外先进安全生产管理经验、典型事故与应急案例分析、职业病危害及预防等内容。此外，公司亦积极开展常态化安全文化宣传活动，内容包括但不限于“安全生产月”活动、举办安全知识竞赛及安全座谈会等，切实营造良好的安全生产氛围。



每天车间岗前 5 分钟安全培训



季度全员安全培训

公司制定《2025 年度安全培训计划》，向全体员工定期开展安全生产相关的培训，提升员工安全意识与安全技能。报告期内，公司开展安全生产法、消防安全基础知识、交通事故安全培训、电气风险辨识与排查管理等安全主题培训，相关责任人参与培训。

员工定期在安全培训学习系统进行安全学习，涵盖的安全学习板块包括：工贸安全、危化安全、防灾减灾、安全法规等。主要安全管理人员需在在线培训系统中取得相关证书才可上岗。



涉及危化品工序的人员每年需进行一次专项安全培训。涉及危化品的车间、仓库等场所会贴有 MSDS 报告及警告标识。



深圳龙电华鑫控股集团股份有限公司
培训签到表
(HR006-05) NO: 20250602

培训课程	MSDS: 化学品安全使用及处理培训								
主讲人	黄汉良	课时	16:00 至 17:00	共 1 日	培训地点	4 楼化学品仓			
授课时间	2025 年 06 月 24 日		培训考核	<input type="checkbox"/> 书面考核 <input checked="" type="checkbox"/> 口头考核 <input type="checkbox"/> 其他 ()					
序号	工号	部门	姓名	考核结果	序号	工号	部门	姓名	考核结果
1	160348	PCBA	刘斌	ok	15				
2	200499	PCBA	李纪新	ok	16				
3		PCBA	刘松吉	--	17				
4	160347	PCBA	王超	--	18				
5		总装	钟亚梅	--	19				
6		总装	魏峰	--	20				
7		总装	李娟	--	21				
8	180390	总装	李辉	--	22				
9	160369	总装	周世华	--	23				
10	200506	总装	王冲	--	24				
11		总装	王明	--	25				
12		工程	蔡成毅	--	26				
13		总装	陈良洲	--	27				
14					28				

合计: 13 人

备注: 请该考核员填写考核结果, 即书面考核提供考核资料并填写考核结果, 口头考核仅填写考核结果, 其他请填写考核方式及考核结果。

安全生产文化宣传

公司每年定期组织开展“安全生产月”系列宣教活动，宣传普及安全生产知识，营造关心参与安全生产的浓厚氛围，推动解决安全生产深层次本质性问题。报告期内，公司积极参与政府工会举办的安全生产主题宣传活动，通过寓教于乐的方式向全体员工开展安全宣传活动、安全知识考核等安全生产教育活动。为进一步提升员工的安全意识与提高应对突发事件的能力，公司定期面向全员开展火灾、触电、机械伤害等主题的应急演练活动。

公司每年 5 月份会举行全员消防演习，消防设施使用培训（如灭火器、消防水带等）并模拟灭火演练。



7

管控成果与经济绩效



经济绩效

指标	单位	2024	2025
营业收入	万元	34303.3	33978.95
净利润	万元	5694.43	4891.74
税金及附加	万元	195.15	225.9
应付职工薪酬总额	万元	3923.2	4233.99
五险一金及相关福利费	万元	536.68	498.36

产品研发与创新绩效

指标	单位	2024	2025
产品研发投入	万元	2437.05	2340.9
研发费用占营业额比例	%	7.10	6.89
研发人员总人数	人	47	49

知识产权保护

指标	单位	2024	2025
当年专利申请数	项	13	8
累计发明专利授权数	项	40	41
累计实用新型授权数	项	41	41
累计计算机软件著作权	项	39	41
累计外观设计专利授权	项	2	2
累计商标授权数	项	6	6
累计授权知识产权总数	项	128	131

能源使用

指标	单位	2024	2025
综合能耗	kgce	138260.48	186276.3
单位产品综合能耗	kgce/台	0.13	0.11
电力	kwh	1224820	1622619.28
水	t	9209	8075.97

计算参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），涵盖的能源类型包括电能。

温室气体排放

指标	单位	2024	2025
温室气体排放总量	CO ₂ e(t)	866.38	450.1
范围1温室气体排放总量	CO ₂ e(t)	150.618	41.24
范围2温室气体排放总量	CO ₂ e(t)	714.059	408.87
范围3温室气体排放总量	CO ₂ e(t)	1.698	1.396
温室气体排放强度	kgCO ₂ e/万元	23.1	13.71

说明：

- 1) 近两年温室气体排放量依据 SO14064-1:2018 及《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）进行分类、核算和报告。
- 2) 范围1 温室气体排放：直接温室气体排放，拥有或控制的排放源产生的燃烧。
- 3) 范围2 温室气体排放：外购能源（电力）产生的间接温室气体排放。
- 4) 范围3 温室气体排放：外购能源（自来水）产生的间接温室气体排放。

水资源使用

指标	单位	2024	2025
新水量	立方米	9209	8075.97
单位营业收入用水量	吨/万元	0.2684	0.2595

环境绩效

废气排放物

指标	单位	2024	2025
锡及其化合物	mg/m ³	2×10^{-3}	2×10^{-3}
铅及其化合物	mg/m ³	$< 2 \times 10^{-3}$	2×10^{-3}
甲苯	mg/m ³	$< 1.510^{-3}$	0.0187
二甲苯	mg/m ³	$< 1.510^{-3}$	0.102
非甲烷总烃	mg/m ³	5.36	2.48

废水污染物

指标	单位	2024 (宿舍)	2025 (宿舍)
pH	无量纲	8.3	7.64
化学需氧量 (COD _{Cr})	mg/L	9	25.00
氨氮 (NH ₃ -N)	mg/L	0.586	0.208
BOD ₅	mg/L	3.2	5.7
动植物油	mg/L	0.38	0.74

员工管理绩效

综合情况

指标	单位	2025
员工总人数	人	232
男员工	人	95
女员工	人	137
18-25	人	28
25-35	人	37
35-40	人	48
40-45	人	48
45 以上	人	31
研究生及以上	人	5
本科及专科	人	128
大专以下	人	104
一般工种	人	194
特殊工种	人	0
全职	人	228
兼职	人	4
10 年以上员工	人	74

高管情况

指标	单位	2025
男高管	人	4
女高管	人	2
40-45	人	2
45 以上	人	4
研究生及以上	人	1
本科及专科	人	5

新增就业情况

指标	单位	2025
新增就业人数	人	69
男员工	人	42
女员工	人	27
≤34	人	37
35-44	人	24
45-54	人	5
≥55	人	3
研究生及以上	人	3
本科及专科	人	31
大专以下	人	35
管理人员	人	4

员工流失情况

指标	单位	2025
综合流失率	%	29.7
男员工	人	95
女员工	人	137
≤34	人	65
35-44	人	48
45-54	人	22
≥55	人	9
研究生及以上	人	5
本科及专科	人	128
大专以下	人	104
一般工种	人	194
管理人员	人	26

员工健康与安全

指标	单位	2025
健康方案覆盖率	%	100
一般及以上安全事故和环境污染事件	起	0
雇员安全培训覆盖率	%	100
员工培训管理		
员工培训覆盖率	%	100

8

联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 的回应



消除贫穷

公司持续帮助贫困员工家庭脱困，多年来积极参加社会扶贫工作，帮助改善贫困居民生活，在节日为贫困居民送上慰问品和祝福。

性别平等

公司杜绝性别歧视，实行男女同工同酬，保障女性员工合法权益和福利，逐步提升女性管理层比例。

清洁饮水和卫生设施

公司运营产生的生产废水及生活污水均经妥善处理达标排放或进入市政污水管网，不污染当地河流湖泊水质。

清洁能源

公司正在逐步提高绿电等清洁能源使用比例。

体面工作和经济增长

严禁强制劳动、雇用童工，为员工提供具有竞争力的薪酬福利体系，并创造积极向上的企业文化和工作氛围，让员工以作为公司人为荣。

缩小差距

公司尊重和保障每一位员工的人权，不因年龄、性别、残疾与否、种族、族裔、出身、宗教信仰、经济地位对员工进行区别对待，杜绝不平等现象发生。

负责任的消费和生产

公司在生产运营各个环节提高资源利用率，严格管理危险化学品使用，减少废弃物排放，最大程度降低对环境的影响。公司将安全生产作为最重要的责任，努力为员工创造安全健康的工作环境。

气候行动

公司积极开展节能降耗行动应对气候变化，对工厂设置节能目标，并和高管绩效挂钩；建设气候变化风险管理体系，由第三方专业机构开展公司温室气体核算，提升公司应对气候变化的专业性。

和平、正义与强大机构

公司不断完善公司管治，加强反腐败建设，致力于建立高效透明的治理体系。

促进目标实现的伙伴关系

公司和合作伙伴建立共生共赢关系，携手产业链上下游伙伴共同推进可持续管理。

9

读者反馈表





读者反馈表

为持续改进我们的 ESG 工作，不断提高 ESG 管理的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并以邮件向公司提出建议或分享意见。

地址：深圳市光明区凤凰街道尚智科技园 1A 栋 19 层

电话：+86 755 86031622

邮件地址：ldxz@londian.com

您的信息	
姓名	
工作单位	
联系电话	
Email	
反馈意见	

1. 您认为本报告是否能反映公司 ESG 议题的重大影响

能 一般 不了解

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高 较高 一般 较低 低

3. 您最满意本报告哪一方面？

4. 您希望进一步了解哪些信息？

5. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？